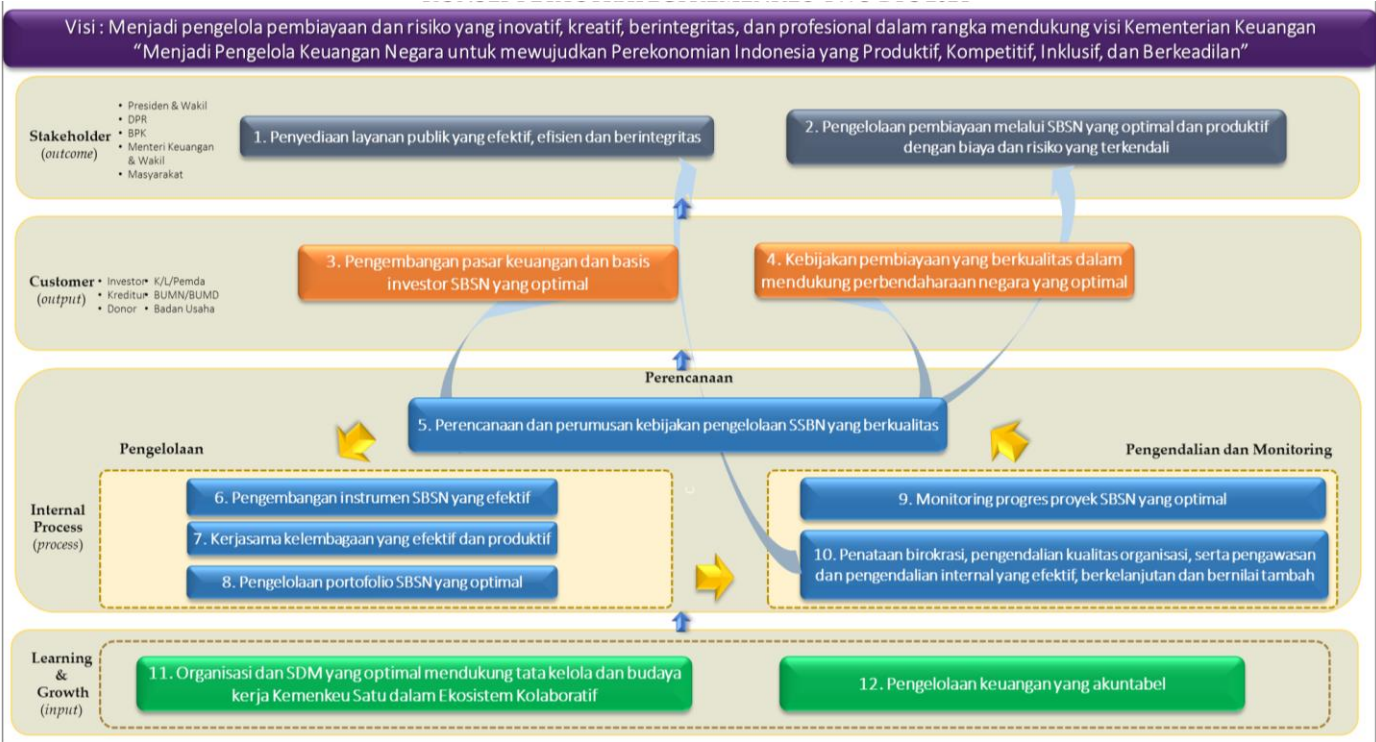




PERJANJIAN KINERJA
NOMOR: 4/PR/2024

DIREKTUR PEMBIAYAAN SYARIAH
DIREKTORAT JENDERAL
PENGELOLAAN PEMBIAYAAN DAN RISIKO
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2024

Peta Strategi



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DIREKTUR PEMBIAYAAN SYARIAH
DIREKTORAT JENDERAL
PENGELOLAAN PEMBIAYAAN DAN RISIKO
KEMENTERIAN KEUANGAN

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
1.	Penyediaan layanan publik yang efektif, dan efisien	1a-CP	Tingkat kepuasan <i>stakeholder</i> dan pengguna layanan	100%
2.	Pengelolaan pembiayaan melalui SBSN yang optimal dan produktif dengan biaya dan risiko yang terkendali	2a-CP	Indeks akurasi perencanaan kas pemerintah pusat	3,25 (skala 4)
		2b-CP	Indeks efektivitas pembiayaan proyek pemerintah melalui SBSN	4,2 (skala 5)
		2c-CP	Tingkat pemenuhan target pembiayaan melalui SBSN dengan biaya dan risiko yang terkendali	100%
3.	Kebijakan pembiayaan yang berkualitas dalam mendukung perbendaharaan negara yang optimal	3a-N	Tingkat efektivitas kebijakan pembiayaan dan risiko	87%
4.	Pengembangan pasar keuangan dan <i>basis</i> investor SBSN yang optimal	4a-CP	Indeks keberhasilan pendalaman pasar SBSN domestik dan penurunan <i>yield</i> SBSN	100
		4b-N	Indeks rasio penawaran investor lelang SBSN yang memenuhi <i>benchmark</i>	1,25
5.	Perencanaan dan perumusan kebijakan pengelolaan SBSN yang berkualitas	5a-CP	Indeks penyelesaian kebijakan/regulasi pengelolaan SBSN	85
		5b-N	Deviasi/ <i>spread benchmark</i> harga/ <i>yield</i> dalam lelang SBSN dengan harga pasar yang wajar	19 bps
6.	Pengembangan instrumen SBSN yang efektif	6a-CP	Tingkat keberhasilan pengembangan instrumen pembiayaan berkelanjutan melalui SBSN	100%
7.	Kerjasama kelembagaan yang efektif dan produktif	7a-CP	Tingkat keberhasilan pengelolaan kerjasama kelembagaan	100%
8.	Pengelolaan portofolio SBSN yang optimal	8a-CP	Tingkat efektivitas pengelolaan portofolio SBSN	100%
		8b-N	Persentase penyediaan <i>underlying asset</i> penerbitan SBSN	100%
9.	Monitoring progres proyek SBSN yang optimal	9a-CP	Persentase realisasi penarikan dana proyek SBSN	85%

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
10.	Pengawasan dan pengendalian internal yang efektif	10a-CP	Persentase rekomendasi BPK atas LKPP dan LKBUN yang telah ditindaklanjuti	91%
		10b-N	Indeks efektivitas pengelolaan organisasi	89,13
11.	Pengelolaan organisasi dan SDM yang adaptif	11a-CP	Indeks efektivitas pengelolaan SDM	100
12.	Pengelolaan keuangan yang akuntabel	12a-CP	Persentase kualitas pelaksanaan anggaran	95,5%

Kegiatan

Program Pengelolaan Perbendaharaan, Kekayaan Negara, dan Risiko

Anggaran

Rp 4.222.236.000

Jakarta, 31 Januari 2024

Direktur Jenderal
Pengelolaan Pembiayaan dan Risiko,

Direktur Pembiayaan Syariah,



Ditandatangani secara elektronik
Suminto



Ditandatangani secara elektronik
Dwi Irianti Hadiningdyah



**RINCIAN TARGET KINERJA
DIREKTUR PEMBIAYAAN SYARIAH
DIREKTORAT JENDERAL
PENGELOLAAN PEMBIAYAAN DAN RISIKO
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2024**

[illegible]

Kode SS/IKU	SS dan IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
7a-CP	Tingkat keberhasilan pengelolaan kerjasama kelembagaan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
8	Pengelolaan portofolio SBSN yang optimal							
8a-CP	Tingkat efektivitas pengelolaan portofolio SBSN	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
8b-N	Persentase penyediaan <i>underlying asset</i> penerbitan SBSN	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
9	Monitoring progres proyek SBSN yang optimal							
9a-CP	Persentase realisasi penarikan dana proyek SBSN	6%	20%	20%	45%	45%	85%	85%
10	Pengawasan dan pengendalian internal yang efektif							
10a-CP	Persentase rekomendasi BPK atas LKPP dan LKBUN yang telah ditindaklanjuti	-	30%	30%	-	30%	91%	91%
10b-N	Indeks efektivitas pengelolaan organisasi	29,90	38,23	38,23	51,57	51,57	89,13	89,13
11	Pengelolaan organisasi dan SDM yang adaptif							
11a-N	Indeks efektivitas pengelolaan SDM	100	100	100	100	100	100	100
12	Pengelolaan keuangan yang optimal							
12a-CP	Persentase kualitas pelaksanaan anggaran	95,5%	95,5%	95,5%	95,5%	95,5%	95,5%	95,5%

Jakarta, 31 Januari 2024

PNS yang dinilai,



Ditandatangani secara elektronik
Dwi Irianti Hadiningdyah



Sasaran Kerja Pegawai

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN
1 Januari 2024 s.d. 31 Desember 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	Dwi Irianti Hadiningdyah	Nama	Suminto
NIP	19660622 199010 2 001	NIP	19720707 199603 1 002
Pangkat/ Gol. Ruang	Pembina Utama Muda/ IV/c	Pangkat/ Gol. Ruang	Pembina Utama Madya, IV/d
Jabatan	Direktur	Jabatan	Direktur Jenderal
Unit Kerja	Direktorat Pembiayaan Syariah	Unit Kerja	Direktorat Jenderal Pengelolaan Pembiayaan dan Risiko

NO	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
A. KINERJA UTAMA			
1.	Penyediaan layanan publik yang efektif, efisien, dan berintegritas	1.1 Tingkat kepuasan <i>stakeholder</i> dan pengguna layanan	100%
2.	Pengelolaan pembiayaan melalui SBSN yang optimal dan produktif dalam mendukung Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Nasional	2.1 Indeks akurasi perencanaan kas pemerintah pusat	3,25
		2.2 Indeks efektivitas pembiayaan proyek pemerintah melalui SBSN	4,2 (skala 5)
		2.3 Tingkat pemenuhan target pembiayaan melalui SBSN dengan biaya dan risiko yang terkendali	100%
3.	Kebijakan pembiayaan yang berkualitas dalam mendukung perbendaharaan negara yang optimal	3.1 Tingkat efektivitas kebijakan pembiayaan dan risiko	87%
4.	Pengembangan pasar keuangan dan basis investor SBSN yang optimal	4.1 Indeks keberhasilan pendalaman pasar SBSN domestik dan penurunan yield SBSN	100
		4.2 Indeks rasio penawaran investor lelang SBSN yang memenuhi <i>benchmark</i>	1,25
5.	Perencanaan dan perumusan kebijakan pengelolaan SBSN yang berkualitas	5.1 Indeks penyelesaian kebijakan/regulasi pengelolaan SBSN	85
		5.2 Deviasi/spread <i>benchmark</i> harga/ <i>yield</i> dalam lelang SBSN dengan harga pasar yang wajar	19 bps
6.	Pengembangan instrumen SBSN yang efektif	6.1 Tingkat keberhasilan pengembangan instrumen pembiayaan berkelanjutan melalui SBSN	100%
7.	Kerjasama kelembagaan yang efektif dan produktif	7.1 Tingkat keberhasilan pengelolaan kerjasama kelembagaan	100%

NO	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
A. KINERJA UTAMA			
8.	Pengelolaan portofolio SBSN yang optimal	8.1 Tingkat efektivitas pengelolaan portofolio SBSN	100%
		8.2 Persentase penyediaan <i>underlying asset</i> penerbitan SBSN	100%
9.	Monitoring progres proyek SBSN yang optimal	9.1 Persentase realisasi penarikan dana proyek SBSN	85%
10.	Pengawasan dan pengendalian internal yang efektif	10.1 Persentase rekomendasi BPK atas LKPP dan LKBUN yang telah ditindaklanjuti	91%
		10.2 Indeks efektivitas pengelolaan organisasi	89,13
11.	Pengelolaan organisasi dan SDM yang adaptif	11.1 Indeks efektivitas pengelolaan SDM	100
12.	Pengelolaan keuangan yang akuntabel	12.1 Persentase kualitas pelaksanaan anggaran	95,5%
B. KINERJA TAMBAHAN			

Jakarta, 31 Januari 2024

Pegawai yang dinilai,

Pejabat Penilai Kinerja,



Ditandatangani secara elektronik
Dwi Irianti Hadiningdyah
NIP 19660622 199010 2 001



Ditandatangani secara elektronik
Suminto
NIP 19720707 199603 1 002



SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

KEMENTERIAN KEUANGAN PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember
2024

PEGAWAI YANG DINILAI				PEJABAT PENILAI KINERJA		
NAMA		Dwi Irianti Hadiningdyah, S.H., M.A.		NAMA		Suminto, S.Sos., M.Sc., Ph.D.
NIP		196606221990102001		NIP		197207071996031002
PANGKAT/ GOL RUANG		Pembina Utama Muda, IV/c		PANGKAT/ GOL RUANG		Pembina Utama Madya, IV/d
JABATAN		Direktur Pembiayaan Syariah		JABATAN		Direktur Jenderal Pengelolaan Pembiayaan dan Risiko
UNIT KERJA		Direktorat Pembiayaan Syariah		UNIT KERJA		Direktorat Jenderal Pengelolaan Pembiayaan dan Risiko
NO	RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)		(3)		(4)	(5)
A. UTAMA						
1.	Penyediaan layanan publik yang efektif, efisien, dan berintegritas		1.1	Tingkat kepuasan stakeholder dan pengguna layanan	100%	Penerima layanan
2.	Pengelolaan pembiayaan melalui SBSN yang optimal dan produktif dalam mendukung Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Nasional		2.1	Indeks akurasi perencanaan kas pemerintah pusat	3,25	Penerima layanan
			2.2	Indeks efektivitas pembiayaan proyek pemerintah melalui SBSN	4,2 (skala 5)	Penerima layanan
			2.3	Tingkat pemenuhan target pembiayaan melalui SBSN dengan biaya dan risiko yang terkendali	100%	Penerima layanan
3.	Kebijakan pembiayaan yang berkualitas dalam mendukung perbendaharaan negara yang optimal		3.1	Tingkat efektivitas kebijakan pembiayaan dan risiko	87%	Proses Bisnis
4.	Pengembangan pasar keuangan dan basis investor SBSN yang optimal		4.1	Indeks keberhasilan pendalaman pasar SBSN domestik dan penurunan yield SBSN	100	Proses Bisnis
			4.2	Indeks rasio penawaran investor lelang SBSN yang memenuhi benchmark	1,25	Proses Bisnis
5.	Perencanaan dan perumusan kebijakan pengelolaan SBSN yang berkualitas		5.1	Indeks penyelesaian kebijakan/regulasi pengelolaan SBSN	85	Proses Bisnis
			5.2	Deviasi/spread benchmark harga/yield dalam lelang SBSN dengan harga pasar yang wajar	19 bps	Proses Bisnis
6.	Pengembangan instrumen SBSN yang efektif		6.1	Tingkat keberhasilan pengembangan instrumen	100%	Proses Bisnis

			pembiayaan berkelanjutan melalui SBSN		
7.	Kerjasama kelembagaan yang efektif dan produktif	7.1	Tingkat keberhasilan pengelolaan kerjasama kelembagaan	100%	Proses Bisnis
8.	Pengelolaan portofolio SBSN yang optimal	8.1	Tingkat efektivitas pengelolaan portofolio SBSN	100%	Proses Bisnis
		8.2	Persentase penyediaan underlying asset penerbitan SBSN	100%	Proses Bisnis
9.	Monitoring progres proyek SBSN yang optimal	9.1	Persentase realisasi penarikan dana proyek SBSN	85%	Proses Bisnis
10.	Pengawasan dan pengendalian internal yang efektif	10.1	Persentase rekomendasi BPK atas LKPP dan LKBUN yang telah ditindaklanjuti	91%	Proses Bisnis
		10.2	Indeks efektivitas pengelolaan organisasi	89,13	Proses Bisnis
11.	Pengelolaan organisasi dan SDM yang adaptif	11.1	Indeks efektivitas pengelolaan SDM	100	Penguatan Internal/ Anggaran
12.	Pengelolaan keuangan yang akuntabel	12.1	Persentase kualitas pelaksanaan anggaran	95,5%	Penguatan Internal/ Anggaran

B. TAMBAHAN

1.	-	-	-	-	
----	---	---	---	---	--

PERILAKU KERJA

1	Berorientasi pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberikan pelayanan sesuai dengan kebutuhan kepada seluruh pemangku kepentingan tanpa membedakan, bertindak berdasarkan kompetensi diri, dan senantiasa melakukan perbaikan dalam rangka meningkatkan mutu pelayanan.
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berdedikasi untuk senantiasa bekerja sesuai tugas dan tanggung jawab, mengoptimalkan kompetensi yang dimiliki, serta bekerja secara efektif dan efisien

PERILAKU KERJA		
		dengan terus-menerus melakukan upaya pengembangan kompetensi diri.
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melakukan peninjauan pekerjaan dan menerima masukan dalam upaya peningkatan kualitas kerja, serta proaktif mencari peluang perbaikan dengan memanfaatkan informasi terkini.
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.

Jakarta, 31 Januari 2024

Pegawai yang dinilai,

Pejabat Penilai Kinerja,



Ditandatangani secara elektronik
Dwi Irianti Hadiningdyah
196606221990102001



Ditandatangani secara elektronik
Suminto
NIP 19720707 199603 1 002



LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA									
1.	49 pegawai								
2.	Pegawai membutuhkan peralatan kerja antara lain komputer/laptop, alat tulis, dan lain-lain.								
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN									
1.	Hasil kerja dilaporkan secara triwulanan								
	No	IKI	Target						
			Q1	Q2	Smt.1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
	1.	Tingkat kepuasan <i>stakeholder</i> dan pengguna layanan	3%	7%	7%	11%	11%	100%	100%
	2.	Indeks akurasi perencanaan kas pemerintah pusat terkait pembiayaan SBSN	3,25	3,25	3,25	3,25	3,25	3,25	3,25
	3.	Indeks efektivitas pembiayaan proyek pemerintah melalui SBSN	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2 (skala 5)
	4.	Indeks pemenuhan target pembiayaan melalui SBSN dengan biaya dan risiko yang terkendali	100	100	100	100	100	100	100
	5.	Tingkat efektivitas kebijakan pembiayaan dan risiko	-	-	-	87%	87%	87%	87%
	6.	Indeks keberhasilan pendalaman pasar SBSN domestik dan penurunan yield SBSN	100	100	100	100	100	100	100
	7.	Indeks rasio penawaran investor lelang SBSN yang memenuhi <i>benchmark</i>	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25
	8.	Indeks penyelesaian kebijakan/regulasi pengelolaan SBSN	-	-	-	85	85	85	85

	9.	Deviasi/ <i>spread benchmark</i> harga/ <i>yield</i> dalam lelang SBSN dengan harga pasar yang wajar	19 bps	19 bps	19 bps	19 bps	19 bps	19 bps	19 bps
	10.	Tingkat keberhasilan pengembangan instrumen pembiayaan berkelanjutan melalui SBSN	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	11.	Tingkat keberhasilan pengelolaan kerjasama kelembagaan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	12.	Tingkat efektivitas pengelolaan portofolio SBSN	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	13.	Persentase penyediaan <i>underlying asset</i> penerbitan SBSN	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	14.	Persentase realisasi penarikan dana proyek SBSN	6%	20%	20%	45%	45%	85%	85%
	15.	Persentase rekomendasi BPK atas LKPP dan LKBUN yang telah ditindaklanjuti	-	30%	30%	-	30%	91%	91%
	16.	Indeks efektivitas pengelolaan organisasi	29,90	38,23	38,23	51,57	51,57	89,13	89,13
	17.	Indeks efektivitas pengelolaan SDM	100	100	100	100	100	100	100
18.	Persentase kualitas pelaksanaan anggaran	95,5%	95,5%	95,5%	95,5%	95,5%	95,5%	95,5%	
KONSEKUENSI									
Apabila target kinerja tercapai maka diberikan penghargaan sesuai ketentuan yang berlaku.									
Apabila target kinerja tidak tercapai maka diberikan pembinaan dan/ atau sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.									

Pegawai yang dinilai,



Ditandatangani secara elektronik

Dwi Irianti Hadiningdyah

196606221990102001

Jakarta, 31 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja,



Ditandatangani secara elektronik

Suminto

NIP 19720707 199603 1 002

