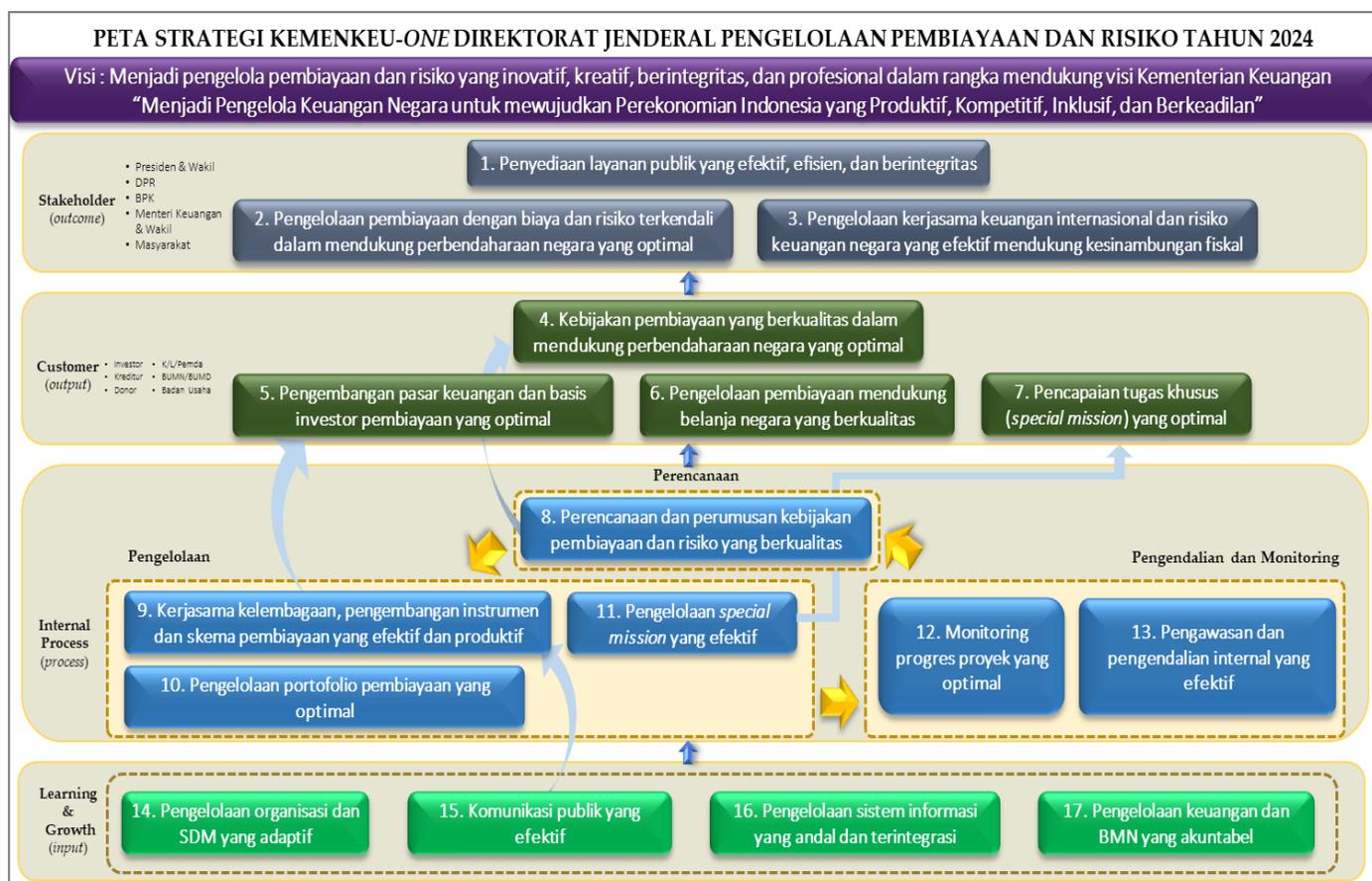




PERJANJIAN KINERJA NOMOR: PK-8/MK/2024 DIREKTUR JENDERAL PENGELOLAAN PEMBIAYAAN DAN RISIKO KEMENTERIAN KEUANGAN TAHUN 2024

Peta Strategi



PERJANJIAN KINERJA
DIREKTUR JENDERAL PENGELOLAAN PEMBIAYAAN DAN RISIKO
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2024

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
1.	Penyediaan layanan publik yang efektif, efisien, dan berintegritas	1a-CP	Tingkat kepuasan <i>stakeholder</i> dan pengguna layanan	100%
		1b-CP	Indeks integritas organisasi	100
2.	Pengelolaan pembiayaan dengan biaya dan risiko terkendali dalam mendukung perbendaharaan negara yang optimal	2a-CP	Indeks optimalisasi kas terhadap bunga utang	3,25 (skala 4)
		2b-N	Indeks efektivitas pembiayaan proyek pemerintah	4,2 (skala 5)
		2c-N	Tingkat pemenuhan target pembiayaan dengan biaya dan risiko yang terkendali	100%
3.	Pengelolaan kerjasama keuangan internasional dan risiko keuangan negara yang efektif mendukung kesinambungan fiskal	3a-CP	Tingkat efektivitas kerja sama keuangan internasional	100%
		3b-N	Tingkat efektivitas pengendalian risiko keuangan negara	100%
4.	Kebijakan pembiayaan yang berkualitas dalam mendukung perbendaharaan negara yang optimal	4a-CP	Indeks efektivitas kebijakan perbendaharaan, kekayaan negara dan risiko	100
5.	Pengembangan pasar keuangan dan basis investor pembiayaan yang optimal	5a-CP	Indeks keberhasilan pendalaman pasar SBN domestik dan penurunan <i>yield</i>	100
6.	Pengelolaan pembiayaan mendukung belanja negara yang berkualitas	6a-CP	Indeks kualitas belanja BA BUN	100 (80-90)
7.	Pencapaian tugas khusus (<i>special mission</i>) yang optimal	7a-CP	Tingkat efektivitas kinerja BLU LDKPI	100%
8.	Perencanaan dan perumusan kebijakan pembiayaan dan risiko yang berkualitas	8a-N	Nilai kinerja regulasi dan penyelesaian rekomendasi pembiayaan, stabilitas sistem keuangan, dan risiko	100
9.	Kerjasama kelembagaan, pengembangan instrumen dan skema pembiayaan yang efektif dan produktif	9a-N	Tingkat keberhasilan pengembangan instrumen/skema baru pembiayaan, pembiayaan berkelanjutan, dan pembiayaan kreatif lainnya	100%
		9b-N	Tingkat keberhasilan negosiasi dan kerjasama kelembagaan	100%



No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
10.	Pengelolaan portofolio pembiayaan yang optimal	10a-N	Tingkat efektivitas pengelolaan portofolio pembiayaan dan pemenuhan kewajiban pembiayaan	100%
11.	Pengelolaan <i>special mission</i> yang efektif	11a-CP	Indeks maturitas tata kelola BLU LDKPI	100
12.	Monitoring progres proyek yang optimal	12a-N	Persentase realisasi penarikan dana proyek	87,32%
13.	Pengawasan dan pengendalian internal yang efektif	13a-CP	Indeks maturitas SPIP dan efektivitas UKI	100
		13b-N	Persentase rekomendasi BPK atas LKPP dan LK-BUN yang telah ditindaklanjuti	91%
14.	Pengelolaan organisasi dan SDM yang adaptif	14a-CP	Tingkat kualitas pengelolaan SDM	96%
		14b-CP	Nilai Evaluasi Organisasi	100
		14c-N	Persentase penyelesaian program IS RBTK DJPPR	94%
15.	Komunikasi publik yang efektif	15a-CP	Indeks efektivitas ekosistem kehumasan	100
16.	Pengelolaan sistem informasi yang andal dan terintegrasi	16a-CP	Tingkat kualitas pengelolaan TIK	100%
17.	Pengelolaan keuangan dan BMN yang akuntabel	17a-CP	Indeks kualitas pengelolaan BA 015, pengelolaan BMN dan pengadaan	100



Program/ Kegiatan Tahun 2024	Anggaran
PROGRAM KEBIJAKAN FISKAL	Rp 802.656.000
Kegiatan:	
1. Formulasi Kebijakan Fiskal dan Sektor Keuangan	Rp 520.000.000
2. Monitoring dan Evaluasi Kondisi Fiskal, Ekonomi, dan Keuangan	Rp 282.656.000
PROGRAM PERBENDAHARAAN, KEKAYAAN NEGARA, DAN RISIKO	Rp 20.897.534.000
Kegiatan:	
1. Komunikasi, Edukasi, dan Standardisasi	Rp 672.611.000
2. Pengelolaan kas dan Pembiayaan Negara	Rp 14.845.839.000
3. Pengelolaan risiko Keuangan Negara	Rp 3.974.400.000
4. Penyelenggaraan Akuntansi dan Pelaporan Keuangan Negara	Rp 99.128.000
5. Monev Perbendaharaan, Kekayaan Negara, dan Risiko	Rp 1.305.556.000
6. Perumusan Kebijakan dan Keputusan Administratif	Rp 0
PROGRAM DUKUNGAN MANAJEMEN	Rp 87.115.040.000
Kegiatan:	
1. Pengelolaan Keuangan, BMN, dan Umum	Rp 30.702.332.000
2. Pengelolaan komunikasi dan informasi publik	Rp 6.953.789.000
3. Pengelolaan Organisasi dan SDM	Rp 7.622.103.000
4. Pengelolaan Risiko, Pengendalian, dan Pengawasan Internal	Rp 298.098.000
5. Pengelolaan Sistem informasi dan teknologi	Rp 819.892.000
6. Pelaksanaan Tugas Khusus (<i>Special Mission</i>)	Rp 4.038.630.000
7. Pengelolaan Organisasi dan SDM (BLU LDKPI)	Rp 32.271.445.000
8. Pengelolaan Keuangan, BMN, dan Umum (BLU LDKPI)	Rp 3.711.851.000
9. Pengelolaan Komunikasi dan Informasi Publik (BLU LDKPI)	Rp 462.600.000
10. Pengelolaan Risiko, Pengendalian, & Pengawasan Internal (BLU LDKPI)	Rp 21.000.000
11. Pengelolaan Sistem Informasi dan Teknologi (BLU LDKPI)	Rp 231.300.000

Menteri Keuangan



Ditandatangani secara elektronik
Sri Mulyani Indrawati

Jakarta, 30 Januari 2024
Direktur Jenderal
Pengelolaan Pembiayaan dan Risiko



Ditandatangani secara elektronik
Suminto



**RINCIAN TARGET KINERJA
DIREKTUR JENDERAL PENGELOLAAN PEMBIAYAAN DAN RISIKO
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2024**

Kode SS/IKU	SS/IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt. 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
1	Penyediaan layanan publik yang efektif dan efisien							
1a-CP	Tingkat kepuasan <i>stakeholder</i> dan pengguna layanan	20%	50%	50%	70%	70%	100%	100%
1b-CP	Indeks integritas organisasi	-	-	-	-	-	100	100
2	Pengelolaan pembiayaan dengan biaya dan risiko terkendali dalam mendukung perbendaharaan negara yang optimal							
2a-CP	Indeks optimalisasi kas terhadap bunga utang	3,25	3,25	3,25	3,25	3,25	3,25	3,25 (skala 4)
2b-N	Indeks efektivitas pembiayaan proyek pemerintah	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2 (skala 5)
2c-N	Tingkat pemenuhan target pembiayaan dengan biaya dan risiko yang terkendali	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
3	Pengelolaan kerjasama keuangan internasional dan risiko keuangan negara yang efektif mendukung kesinambungan fiskal							
3a-CP	Tingkat efektivitas kerja sama keuangan internasional	-	-	-	-	-	100%	100%
3b-N	Tingkat efektivitas pengendalian risiko keuangan negara	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
4	Kebijakan pembiayaan yang berkualitas dalam mendukung perbendaharaan negara yang optimal							
4a-CP	Indeks efektivitas kebijakan perbendaharaan, kekayaan negara dan risiko	-	-	-	-	-	100	100
5	Pengembangan pasar keuangan dan basis investor pembiayaan yang optimal							
5a-CP	Indeks keberhasilan pendalaman pasar SBN domestik dan penurunan <i>yield</i>	100	100	100	100	100	100	100
6	Pengelolaan pembiayaan mendukung belanja negara yang berkualitas							
6a-CP	Indeks kualitas belanja BA BUN	-	-	-	-	-	100 (80-90)	100 (80-90)
7	Pencapaian tugas khusus (<i>special mission</i>) yang optimal							
7a-CP	Tingkat efektivitas kinerja BLU LDKPI	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
8	Perencanaan dan perumusan kebijakan pembiayaan dan risiko yang berkualitas							
8a-N	Nilai kinerja regulasi dan penyelesaian rekomendasi pembiayaan, stabilitas sistem keuangan, dan risiko	100	100	100	100	100	100	100



Kode SS/IKU	SS/ IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt. 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
9	Kerjasama kelembagaan, pengembangan instrumen dan skema pembiayaan yang efektif dan produktif							
9a-N	Tingkat keberhasilan pengembangan instrumen/skema baru pembiayaan, pembiayaan berkelanjutan, dan pembiayaan kreatif lainnya	-	100%	100%	100%	100%	100%	100%
9b-N	Tingkat keberhasilan negosiasi dan kerjasama kelembagaan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
10	Pengelolaan portofolio pembiayaan yang optimal							
10a-N	Tingkat efektivitas pengelolaan portofolio pembiayaan dan pemenuhan kewajiban pembiayaan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
11	Pengelolaan <i>special mission</i> yang efektif							
11a-CP	Indeks maturitas tata kelola BLU LDKPI	-	-	-	-	-	100	100
12	Monitoring progres proyek yang optimal							
12a-N	Persentase realisasi penarikan dana proyek	4,84%	20%	20%	48,87%	48,87%	87,32%	87,32%
13	Pengawasan dan pengendalian internal yang efektif							
13a-CP	Indeks maturitas SPIP dan efektivitas UKI	-	-	-	-	-	100	100
13b-N	Persentase rekomendasi BPK atas LKPP dan LK-BUN yang telah ditindaklanjuti	-	30%	30%	-	30%	91%	91%
14	Pengelolaan organisasi dan SDM yang adaptif							
14a-CP	Tingkat kualitas pengelolaan SDM	60%	60%	60%	60%	60%	96%	96%
14b-CP	Nilai Evaluasi Organisasi	-	-	-	-	-	100	100
14c-N	Persentase penyelesaian program IS RBTK DJPPR	23%	46%	46%	69%	69%	94%	94%
15	Komunikasi publik yang efektif							
15a-CP	Indeks efektivitas ekosistem kehumasan	100	100	100	100	100	100	100
16	Pengelolaan sistem informasi yang andal dan terintegrasi							
16a-CP	Tingkat kualitas pengelolaan TIK	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
17	Pengelolaan keuangan dan BMN yang akuntabel							
17a-CP	Indeks kualitas pengelolaan BA 015, pengelolaan BMN dan pengadaan	100	100	100	100	100	100	100



Jakarta, 30 Januari 2024
Direktur Jenderal
Pengelolaan Pembiayaan dan Risiko,



Ditandatangani secara elektronik
Suminto



INISIATIF STRATEGIS
DIREKTUR JENDERAL PENGELOLAAN PEMBIAYAAN DAN RISIKO
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2024

No.	IKU	Inisiatif Strategis	Output/ Outcome	Trajectory		Periode Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Biaya (Rp)
				Kegiatan	Output			
1	Indeks Efektivitas Pembiayaan Proyek Pemerintah	Implementasi Kerangka Evaluasi Proyek Pinjaman Dan Hibah Luar Negeri Yang Berbasis Sustainable Development Goals (SDG's)	<i>Dashboard</i> Kerangka Evaluasi Proyek Pinjaman Dan Hibah Luar Negeri Yang Berbasis SDG's	Q1: Penyusunan konsep profil proyek PHLN berdasarkan kerangka monitoring dan evaluasi berbasis SDG's	Q1: Konsep Profil Proyek PHLN	Januari s.d. Desember	Dit. EAS	674.764.000
				Q2: Pembahasan konsep profil proyek PHLN berdasarkan kerangka monitoring dan evaluasi berbasis SDG's dengan <i>stakeholders</i> terkait	Q2: Notulensi Hasil Pembahasan konsep profil proyek PHLN			
				Q3: Pembangunan <i>dashboard</i> profil proyek PHLN berdasarkan kerangka monitoring dan evaluasi berbasis SDG's	Q3: <i>Dashboard</i> Profil Proyek PHLN			
				Q4: <i>Piloting dashboard</i> profil proyek PHLN berdasarkan kerangka monitoring dan evaluasi	Q4: <i>Dashboard</i> Kerangka Evaluasi Proyek Pinjaman Dan Hibah Luar Negeri Yang Berbasis			



No.	IKU	Inisiatif Strategis	Output/ Outcome	Trajectory		Periode Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Biaya (Rp)
				Kegiatan	Output			
				berbasis SDG's	SDG's			
2	Tingkat pemenuhan target pembiayaan dengan biaya dan risiko yang terkendali	Pengembangan aplikasi strategi pembiayaan tahunan dan penghitungan bunga tahap II	Analytical Tools Strategi Utang Tahunan	Q1 s.d. Q2: Penyusunan dan Penyempurnaan <i>Analytical Tools</i> dengan memasukkan komponen biaya utang baru	Q1 s.d. Q2: <i>Analytical Tools</i>	Januari s.d. Desember	Dit. SPP	-
				Q3 s.d. Q4: Diseminasi <i>Analytical Tools</i>	Q3 s.d. Q4: Laporan Diseminasi <i>Analytical Tools</i>			
3	Tingkat efektivitas kebijakan pembiayaan dan risiko	Implementasi dan Pengembangan Lanjutan KPBU 4.0	Pemanfaatan Aplikasi KPBU 4.0 (eksternal dan internal)	Q1: Melakukan koordinasi dengan Pusintek dan Bagian TI-DJPPR untuk pelaksanaan UAT, <i>hosting</i> dan <i>live</i> aplikasi KPBU 4.0	Q1: <i>Hosting</i> dan <i>live</i> aplikasi KPBU 4.0	Januari s.d. Desember	Dit. PDPPI	-
				Q2: Identifikasi PJKP untuk proyek yang akan mengajukan Fasilitas Dukungan Pemerintah untuk dapat diproses dalam aplikasi KPBU 4.0	Q2: <i>List</i> PJKP dan Proyek yang akan diproses dalam aplikasi KPBU 4.0			
				Q3: Pelaksanaan Proses Bisnis Dukungan Pemerintah melalui Aplikasi KPBU 4.0	Q3: Implementasi Aplikasi KPBU 4.0			



No.	IKU	Inisiatif Strategis	Output/ Outcome	Trajectory		Periode Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Biaya (Rp)
				Kegiatan	Output			
				Q4: Monitoring atas Pelaksanaan Proses Bisnis Dukungan Pemerintah melalui Aplikasi KPBU 4.0	Q4: Implementasi Aplikasi KPBU 4.0			
4	Tingkat keberhasilan pengembangan instrumen/skema baru pembiayaan, pembiayaan berkelanjutan, dan pembiayaan kreatif lainnya	Pengembangan <i>Web Based Dashboard</i> Alokasi dan Dampak Obligasi/Sukuk Tematik	<i>Web Based Dashboard</i> Alokasi dan Dampak Obligasi/Sukuk Tematik	Q1 s.d. Q2 1. Persiapan awal 2. Analisis kebutuhan dan perancangan 3. Pengembangan <i>Prototipe</i> 4. Pengembangan <i>web</i>	Q1 s.d. Q2 Pengembangan <i>platform</i> aplikasi berdasarkan spesifikasi, integrasi sumber data dan eksternal dan pengujian keamanan, serta pemantapan fitur dan fungsionalitas	Januari s.d. Desember	Dit. SUN	-
				Q3 s.d. Q4: 1. Pengujian fungsional 2. Pelatihan pengguna 3. Uji <i>Beta</i> dan koreksi 4. Peluncuran	Q3 s.d. Q4: Peluncuran resmi <i>Web Based Dashboard</i> Alokasi dan Dampak Obligasi/Sukuk Tematik			
5	Indeks maturitas SPIP dan efektivitas UKI	Pengembangan Program Pengendalian Gratifikasi dan Kegiatan Anti Korupsi	Laporan Pelaksanaan Program Pengendalian Gratifikasi dan Kegiatan Anti Korupsi kepada Itjen	Q2: 1. Sosialisasi kepada pelaksana proyek (<i>stakeholder</i>) yang dibiayai melalui instrumen pembiayaan 2. Penyusunan Laporan Awal Pelaksanaan Program Pengendalian Gratifikasi dan Kegiatan Anti Korupsi	Q2: Laporan Awal Pelaksanaan Program Pengendalian Gratifikasi dan Kegiatan Anti Korupsi kepada Itjen	Januari s.d. Desember	Setditjen	-



No.	IKU	Inisiatif Strategis	Output/ Outcome	Trajectory		Periode Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Biaya (Rp)
				Kegiatan	Output			
				kepada Itjen				
				Q4: Penyusunan Laporan Akhir Pelaksanaan Program Pengendalian Gratifikasi dan Kegiatan Anti Korupsi kepada Itjen	Q4: Laporan Akhir Pelaksanaan Program Pengendalian Gratifikasi dan Kegiatan Anti Korupsi kepada Itjen			

Jakarta, 30 Januari 2024

Direktur Jenderal Pengelolaan Pembiayaan dan Risiko



Ditandatangani secara elektronik
Suminto



SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NAMA	Suminto, S.Sos., M.Sc., Ph.D.		NAMA	Sri Mulyani Indrawati	
NIP	197207071996031002		NIP	-	
PANGKAT/ GOL RUANG	Pembina Utama Madya, IV/d		PANGKAT/ GOL RUANG	-	
JABATAN	Direktur Jenderal Pengelolaan Pembiayaan dan Risiko		JABATAN	Menteri Keuangan	
UNIT KERJA	Direktorat Jenderal Pengelolaan Pembiayaan dan Risiko		UNIT KERJA	Kementerian Keuangan	
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)
A. UTAMA					
1.	Penyediaan layanan publik yang efektif, efisien, dan berintegritas	1.1	Tingkat kepuasan <i>stakeholder</i> dan pengguna layanan	100%	<i>Penerima Layanan</i>
		1.2	Indeks integritas organisasi	100	<i>Penerima Layanan</i>
2.	Pengelolaan pembiayaan dengan biaya dan risiko terkendali dalam mendukung perbendaharaan negara yang optimal	2.1	Indeks optimalisasi kas terhadap bunga utang	3,25 (skala 4)	<i>Penerima Layanan</i>
		2.2	Indeks efektivitas pembiayaan proyek pemerintah	4,2 (skala 5)	<i>Penerima Layanan</i>
		2.3	Tingkat pemenuhan target pembiayaan dengan biaya dan risiko yang terkendali	100%	<i>Penerima Layanan</i>



3.	Pengelolaan kerjasama keuangan internasional dan risiko keuangan negara yang efektif mendukung kesinambungan fiskal	3.1	Tingkat efektivitas kerja sama keuangan internasional	100%	<i>Penerima Layanan</i>
		3.2	Tingkat efektivitas pengendalian risiko keuangan negara	100%	<i>Penerima Layanan</i>
4.	Kebijakan pembiayaan yang berkualitas dalam mendukung perbendaharaan negara yang optimal	4.1	Indeks efektivitas kebijakan perbendaharaan, kekayaan negara dan risiko	100	<i>Penerima Layanan</i>
5.	Pengembangan pasar keuangan dan basis investor pembiayaan yang optimal	5.1	Indeks keberhasilan pendalaman pasar SBN domestik dan penurunan <i>yield</i>	100	<i>Penerima Layanan</i>
6.	Pengelolaan pembiayaan mendukung belanja negara yang berkualitas	6.1	Indeks kualitas belanja BA BUN	100 (80-90)	<i>Penerima Layanan</i>
7.	Pencapaian tugas khusus (<i>special mission</i>) yang optimal	7.1	Tingkat efektivitas kinerja BLU LDKPI	100%	<i>Penerima Layanan</i>
8.	Perencanaan dan perumusan kebijakan pembiayaan dan risiko yang berkualitas	8.1	Nilai kinerja regulasi dan penyelesaian rekomendasi pembiayaan, stabilitas sistem keuangan, dan risiko	100	<i>Proses Bisnis</i>
9.	Kerjasama kelembagaan, pengembangan instrumen dan skema pembiayaan yang efektif dan produktif	9.1	Tingkat keberhasilan pengembangan instrumen/skema baru pembiayaan, pembiayaan berkelanjutan, dan pembiayaan kreatif lainnya	100%	<i>Proses Bisnis</i>
		9.2	Tingkat keberhasilan negosiasi dan kerjasama kelembagaan	100%	<i>Proses Bisnis</i>
10.	Pengelolaan portofolio pembiayaan yang optimal	10.1	Tingkat efektivitas pengelolaan portofolio pembiayaan dan pemenuhan kewajiban pembiayaan	100%	<i>Proses Bisnis</i>



11.	Pengelolaan <i>special mission</i> yang efektif	11.1	Indeks maturitas tata kelola BLU LDKPI	100	<i>Proses Bisnis</i>
12.	Monitoring progres proyek yang optimal	12.1	Persentase realisasi penarikan dana proyek	87,32%	<i>Proses Bisnis</i>
13.	Pengawasan dan pengendalian internal yang efektif	13.2	Indeks maturitas SPIP dan efektivitas UKI	100	<i>Proses Bisnis</i>
		13.1	Persentase rekomendasi BPK atas LKPP dan LK-BUN yang telah ditindaklanjuti	91%	<i>Proses Bisnis</i>
14.	Pengelolaan organisasi dan SDM yang adaptif	14.1	Tingkat kualitas pengelolaan SDM	96%	<i>Penguatan Internal/ Anggaran</i>
		14.2	Nilai Evaluasi Organisasi	100	<i>Penguatan Internal/ Anggaran</i>
		14.3	Persentase penyelesaian program IS RBTK DJPPR	94%	<i>Penguatan Internal/ Anggaran</i>
15.	Komunikasi publik yang efektif	15.1	Indeks efektivitas ekosistem kehumasan	100	<i>Penguatan Internal/ Anggaran</i>
16.	Pengelolaan sistem informasi yang andal dan terintegrasi	16.1	Tingkat kualitas pengelolaan TIK	100%	<i>Penguatan Internal/ Anggaran</i>
17.	Pengelolaan keuangan dan BMN yang akuntabel	17.1	Indeks kualitas pengelolaan BA 015, pengelolaan BMN dan pengadaan	100	<i>Penguatan Internal/ Anggaran</i>
B. TAMBAHAN					
1.	-	-	-	-	



PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi pelayanan	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Memberikan pelayanan sesuai dengan kebutuhan kepada seluruh pemangku kepentingan tanpa membeda-bedakan, bertindak berdasarkan kompetensi diri, dan senantiasa melakukan perbaikan dalam rangka meningkatkan mutu pelayanan.</p>
2	Akuntabel	
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.</p>
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Berdedikasi untuk senantiasa bekerja sesuai tugas dan tanggung jawab, mengoptimalkan kompetensi yang dimiliki, serta bekerja secara efektif dan efisien dengan terus-menerus melakukan upaya pengembangan kompetensi diri.</p>
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.</p>



PERILAKU KERJA		
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> -Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah -Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara -Menjaga rahasia jabatan dan negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarkan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.</p>
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> -Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan -Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas -Bertindak proaktif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Melakukan peninjauan pekerjaan dan menerima masukan dalam upaya peningkatan kualitas kerja, serta proaktif mencari peluang perbaikan dengan memanfaatkan informasi terkini.</p>
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> -Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi -Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah -Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.</p>



Jakarta, 30 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja,

Pegawai yang Dinilai,



Ditandatangani secara elektronik

Suminto
197207071996031002



Ditandatangani secara elektronik

Sri Mulyani Indrawati

-



LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA								
1.	501 pegawai							
2.	<i>Pegawai membutuhkan peralatan kerja antara lain komputer/laptop, alat tulis, dan lain-lain.</i>							
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN								
1.	<i>Hasil kerja dilaporkan secara triwulanan</i>							
No	IKI	Target						
		Q1	Q2	Smt.1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
1	Tingkat kepuasan stakeholder dan pengguna layanan	20%	50%	50%	70%	70%	100%	100%
2	Indeks integritas organisasi	-	-	-	-	-	100	100
3	Indeks optimalisasi kas terhadap bunga utang	3,25	3,25	3,25	3,25	3,25	3,25	3,25 (skala 4)
4	Indeks efektivitas pembiayaan proyek pemerintah	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2 (skala 5)
5	Tingkat pemenuhan target pembiayaan dengan biaya dan risiko yang terkendali	100	100	100	100	100	100	100
6	Tingkat efektivitas kerja sama keuangan internasional	-	-	-	-	-	100%	100%
7	Tingkat efektivitas pengendalian risiko keuangan negara	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%



8	Indeks efektivitas kebijakan perbendaharaan, kekayaan negara dan risiko	-	-	-	-	-	100	100
9	Indeks keberhasilan pendalaman pasar SBN domestik dan penurunan <i>yield</i>	100	100	100	100	100	100	100
10	Indeks kualitas belanja BA BUN	-	-	-	-	-	100 (80-90)	100 (80-90)
11	Tingkat efektivitas kinerja BLU LDKPI	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
12	Nilai kinerja regulasi dan penyelesaian rekomendasi pembiayaan, stabilitas sistem keuangan, dan risiko	100	100	100	100	100	100	100
13	Tingkat keberhasilan pengembangan instrumen/skema baru pembiayaan, pembiayaan berkelanjutan, dan pembiayaan kreatif lainnya	-	100%	100%	100%	100%	100%	100%
14	Tingkat keberhasilan negosiasi dan kerjasama kelembagaan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
15	Tingkat efektivitas pengelolaan portofolio pembiayaan dan pemenuhan kewajiban pembiayaan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
16	Indeks maturitas tata kelola BLU LDKPI	-	-	-	-	-	100	100
17	Persentase realisasi penarikan dana proyek	4,84%	20%	20%	48,87%	48,87%	87,32%	87,32%
18	Indeks maturitas SPIP dan efektivitas UKI	-	-	-	-	-	100	100
19	Persentase rekomendasi BPK atas LKPP dan LK-BUN yang telah ditindaklanjuti	-	30%	30%	-	30%	91%	91%
20	Tingkat kualitas pengelolaan SDM	60%	60%	60%	60%	60%	96%	96%
21	Nilai Evaluasi Organisasi	-	-	-	-	-	100	100
22	Persentase penyelesaian program IS RBTK DJPPR	23%	46%	46%	69%	69%	94%	94%



23	Indeks efektivitas ekosistem kehumasan	100	100	100	100	100	100	100
24	Tingkat kualitas pengelolaan sistem TIK	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
25	Indeks kualitas pengelolaan BA 015, pengelolaan BMN dan pengadaan	100	100	100	100	100	100	100
KONSEKUENSI								
1.	<i>Apabila target kinerja tercapai maka diberikan penghargaan sesuai ketentuan yang berlaku.</i>							
2.	<i>Apabila target kinerja tidak tercapai maka diberikan pembinaan dan/atau sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.</i>							

Jakarta, 30 Januari 2024

Pegawai yang Dinilai,

Pejabat Penilai Kinerja,



Ditandatangani secara elektronik

Suminto
197207071996031002



Ditandatangani secara elektronik

Sri Mulyani Indrawati

-

