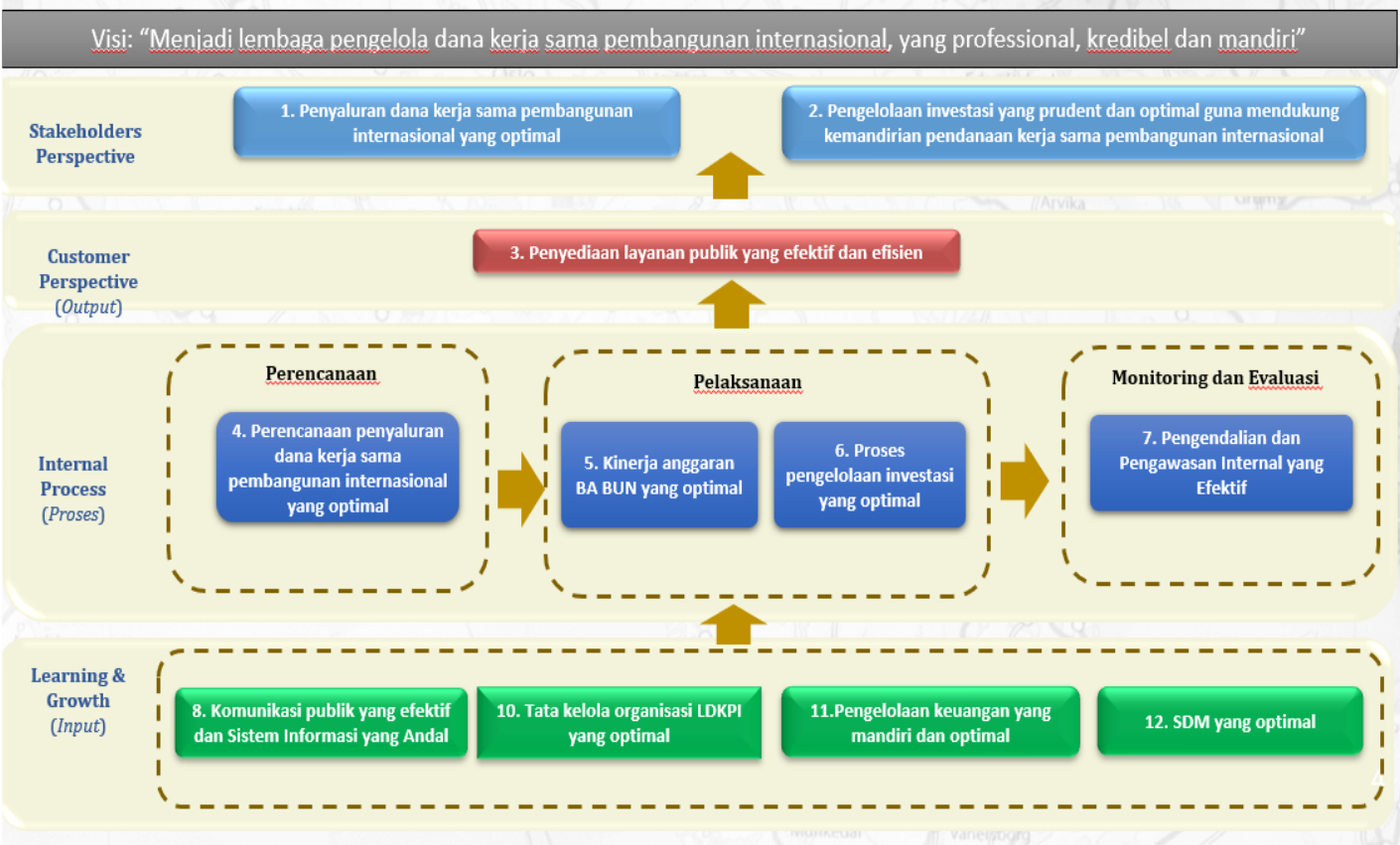




PERJANJIAN KINERJA
NOMOR: 9/PR/2024
DIREKTUR UTAMA LEMBAGA DANA KERJA SAMA
PEMBANGUNAN INTERNASIONAL
DIREKTORAT JENDERAL
PENGELOLAAN PEMBIAYAAN DAN RISIKO
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2024

Peta Strategi



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

DIREKTUR UTAMA LEMBAGA DANA KERJA SAMA

DIREKTORAT JENDERAL PENGELOLAAN PEMBIAYAAN DAN RISIKO

KEMENTERIAN KEUANGAN

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
1.	Penyaluran dana kerja sama pembangunan internasional yang optimal	1a-CP	Persentase pencapaian penyaluran dana hibah	85%
2.	Pengelolaan investasi yang <i>prudent</i> dan optimal guna mendukung kemandirian pendanaan kerja sama pembangunan internasional	2a-CP	Persentase pemenuhan target imbal hasil dana investasi	100%
		2b-CP	Indeks pencapaian tingkat imbal hasil dana investasi	100
		2c-N	Persentase pencapaian imbal hasil dana investasi Dana Cadangan Penjaminan Pemerintah	100%
3.	Penyediaan layanan publik yang efektif dan efisien	3a-CP	Indeks kepuasan pengguna layanan LDKPI	4,4 (skala 5)
4.	Perencanaan penyaluran dana kerja sama pembangunan internasional yang optimal	4a-N	Persentase proposal hibah yang mendukung penggunaan produk dan pelaku usaha dalam negeri	65%
5.	<i>Monitoring</i> kinerja anggaran BA BUN yang optimal	5a-CP	Indeks kualitas belanja BA BUN	100 (80-90)
6.	Proses pengelolaan investasi yang optimal	6a-N	Persentase pemenuhan target <i>portofolio</i> penempatan investasi LDKPI	100%
7.	Pengendalian dan pengawasan internal yang efektif	7a-N	Persentase penyelesaian rekomendasi hasil pembinaan/pengawasan/pemeriksaan internal dan eksternal	95%
		7b-N	Tingkat efektivitas pengendalian internal	85,51%
8.	Komunikasi publik yang efektif dan sistem informasi yang andal	8a-N	Tingkat efektivitas komunikasi publik	100%
		8b-N	Persentase penyelesaian modernisasi pengelolaan LDKPI	100%
9.	Tata kelola organisasi LDKPI yang optimal	9a-CP	Indeks maturitas tata kelola BLU LDKPI	100
10.	Pengelolaan keuangan yang mandiri dan optimal	10a-N	Tingkat efektivitas penggunaan dana operasional	95,5%
11.	SDM yang optimal	11a-N	Persentase pegawai LDKPI yang memenuhi standar kompetensi jabatan	80%

Program

Anggaran

Dukungan Manajemen

Rp 40.736.826.000,00

Direktur Jenderal Pengelolaan
Pembiayaan dan Risiko,



Ditandatangani secara elektronik
Suminto

Jakarta, 31 Januari 2024

Direktur Utama Lembaga Dana Kerja Sama
Pembangunan Internasional,



Ditandatangani secara elektronik
Tormarbulang Lumbantobing



RINCIAN TARGET CAPAIAN KINERJA
DIREKTUR UTAMA LEMBAGA DANA KERJA SAMA
DIREKTORAT JENDERAL PENGELOLAAN PEMBIAYAAN DAN RISIKO
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2024

Kode SS/IKU	SS dan IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt. 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
1	Penyaluran dana kerja sama pembangunan internasional yang optimal							
1a-N	Persentase pencapaian penyaluran dana hibah	2%	20%	20%	50%	50%	85%	85%
2	Pengelolaan investasi yang <i>prudent</i> dan optimal guna mendukung kemandirian pendanaan kerja sama pembangunan internasional							
2a-N	Persentase pemenuhan target imbal hasil dana investasi	12%	45%	45%	60%	60%	100%	100%
2b-N	Indeks pencapaian tingkat imbal hasil dana investasi	100	100	100	100	100	100	100
2c-N	Persentase pencapaian imbal hasil dana investasi Dana Cadangan Penjaminan Pemerintah	-	-	-	-	-	100%	100%
3	Penyediaan layanan publik yang efektif dan efisien							
3a-N	Indeks kepuasan pengguna layanan LDKPI	-	-	-	-	-	4,4	4,4
4	Perencanaan penyaluran dana kerja sama pembangunan internasional yang optimal							
4a-N	Persentase proposal hibah yang mendukung penggunaan produk dan pelaku usaha dalam negeri	-	-	-	-	-	65%	65%
5	Monitoring kinerja anggaran BA BUN yang optimal							
5a-CP	Indeks kualitas belanja BA BUN	-	-	-	-	-	100 (80-90)	100 (80-90)
6	Proses pengelolaan investasi yang optimal							
6a-N	Persentase pemenuhan target portofolio penempatan investasi LDKPI	50%	50%	50%	50%	50%	100%	100%
7	Pengendalian dan pengawasan internal yang efektif							
7a-N	Persentase penyelesaian rekomendasi hasil pembinaan/ pengawasan /pemeriksaan internal dan eksternal	-	-	-	-	-	95%	95%
7b-N	Tingkat efektivitas pengendalian internal	15%	37,35%	37,35%	47,35%	47,35%	85,51%	85,51%
8	Komunikasi publik yang efektif dan sistem informasi yang andal							
8a-N	Tingkat efektivitas komunikasi publik	-	-	-	-	-	100%	100%

Kode SS/IKU	SS dan IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt. 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
8b-N	Persentase penyelesaian modernisasi pengelolaan LDKPI	-	-	-	-	-	100	100
9	Tata kelola organisasi LDKPI yang optimal							
9a-CP	Indeks maturitas tata kelola BLU LDKPI	-	-	-	-	-	100	100
10	Pengelolaan keuangan yang mandiri dan optimal							
10a-N	Tingkat efektivitas penggunaan dana operasional	-	-	-	-	-	95,5%	95,5%
11	SDM yang optimal							
11a-N	Persentase pegawai LDKPI yang memenuhi standar kompetensi jabatan	-	-	-	-	-	80%	80%

Jakarta, 31 Januari 2024

Pejabat yang dinilai,



Ditandatangani secara elektronik
Tormarbulang Lumbantobing



INISIATIF STRATEGIS
LEMBAGA DANA KERJA SAMA PEMBANGUNAN INTERNASIONAL
DIREKTUR JENDERAL PENGELOLAAN PEMBIAYAAN DAN RISIKO
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2024

No.	IKU	Inisiatif Strategis	Output/Outcome	Trajectory		Periode Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Biaya (Rp)
				Kegiatan	Output			
1	Persentase pencapaian penyaluran dana hibah	Pengembangan Sistem Informasi <i>The Indonesian AID Scholarship</i> (TIAS)	Sistem Informasi <i>The Indonesian AID Scholarship</i> (TIAS)	Q1: Analisis Kebutuhan dan Perancangan Sistem Informasi	1. Dokumen Analisis Kebutuhan 2. Dokumen	Jan-Des	Dir. Keuangan dan Umum	-
				Q2: Penulisan Kode Program Modul Registrasi Peserta TIAS	Modul Registrasi Peserta TIAS			
				Q3: Penulisan Kode Program Modul Pembayaran (50%)	Modul Pembayaran			
				Q4: 1. Penulisan Kode Program Modul Pembayaran (50%) 2. <i>Hosting</i> Sistem Informasi <i>The Indonesian AID Scholarship</i> (TIAS)	Sistem Informasi <i>The Indonesian AID Scholarship</i> (TIAS)			
2	Persentase pencapaian penyaluran dana hibah	Penyusunan dokumen <i>country partnership strategy</i> (CPS)	Dokumen <i>country partnership strategy</i> (CPS)	Q1: Identifikasi Negara, Sektor, peruntukan hibah, dan bentuk hibah	Dokumen Identifikasi	Jan-Des	Dir. Investasi dan Penyaluran Dana	-
				Q2: Penyiapan konsep awal CPS	Konsep awal CPS			
				Q3: Pembahasan dengan stakeholders	Revisi Konsep awal CPS			
				Q4: Finalisasi CPS	Dokumen CPS			

Direktur Utama Lembaga Dana Kerja Sama
Pembangunan Intenasional



Ditandatangani secara elektronik
Tormarbulang Lumbantobing



SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

KEMENTERIAN KEUANGAN PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NAMA	Tormarbulang Lumbantobing		NAMA	Suminto, S.Sos., M.Sc., Ph.D.	
NIP	-		NIP	197207071996031002	
PANGKAT/ GOL RUANG	-		PANGKAT/ GOL RUANG	Pembina Utama Madya, IV/d	
JABATAN	Direktur Utama Lembaga Dana Kerja Sama Pembangunan Internasional		JABATAN	Direktur Jenderal Pengelolaan Pembiayaan dan Risiko	
UNIT KERJA	Lembaga Dana Kerja Sama Pembangunan Internasional		UNIT KERJA	Direktorat Jenderal Pengelolaan Pembiayaan dan Risiko	
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)
A. UTAMA					
1.	Penyaluran dana kerja sama pembangunan internasional yang optimal	1.1	Persentase pencapaian penyaluran dana hibah	85%	<i>Penerima Layanan</i>
2.	Pengelolaan investasi yang <i>prudent</i> dan optimal guna mendukung kemandirian pendanaan kerja sama pembangunan internasional	2.1	Persentase pemenuhan target imbal hasil dana investasi	100%	<i>Penerima Layanan</i>
		2.2	Indeks pencapaian tingkat imbal hasil dana investasi	100	<i>Penerima Layanan</i>
		2.3	Persentase pencapaian imbal hasil dana investasi Dana Cadangan Penjaminan Pemerintah	100%	<i>Penerima Layanan</i>
3.	Penyediaan layanan publik yang efektif dan efisien	3.1	Indeks kepuasan pengguna layanan LDKPI	4,4 (skala 5)	<i>Penerima Layanan</i>
4.	Perencanaan penyaluran dana kerja sama pembangunan internasional yang optimal	4.1	Persentase proposal hibah yang mendukung penggunaan produk dan pelaku usaha dalam negeri	65%	<i>Proses Bisnis</i>
5.	Perencanaan penyaluran dana kerja sama pembangunan internasional yang optimal	5.1	Indeks kualitas belanja BA BUN	100 (80-90)	<i>Proses Bisnis</i>
6.	Proses pengelolaan investasi yang optimal	6.1	Persentase pemenuhan target portofolio penempatan investasi LDKPI	100%	<i>Proses Bisnis</i>
7	Pengendalian dan pengawasan internal yang efektif	7.1	Persentase penyelesaian rekomendasi hasil pembinaan/ pengawasan/ pemeriksaan internal dan eksternal	95%	<i>Proses Bisnis</i>
		7.2	Tingkat efektivitas pengendalian internal	85,51%	<i>Proses Bisnis</i>

8.	Komunikasi publik yang efektif dan sistem informasi yang andal	8.1	Tingkat efektivitas komunikasi publik	100%	Penguatan Internal/ Anggaran
		8.2	Persentase penyelesaian modernisasi pengelolaan LDKPI	100%	Penguatan Internal/ Anggaran
9.	Tata kelola organisasi LDKPI yang optimal Pengelolaan keuangan yang mandiri dan optimal	9.1	Indeks maturitas tata kelola BLU LDKPI	100	Penguatan Internal/ Anggaran
10.	Pengelolaan keuangan yang mandiri dan optimal	10.1	Tingkat efektivitas penggunaan dana operasional	95,5%	Penguatan Internal/ Anggaran
11.	SDM yang optimal	11.1	Persentase pegawai LDKPI yang memenuhi standar kompetensi jabatan	80%	Penguatan Internal/ Anggaran

B. TAMBAHAN

1.	-	-	-	-	
----	---	---	---	---	--

PERILAKU KERJA

1	Berorientasi pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberikan pelayanan sesuai dengan kebutuhan kepada seluruh pemangku kepentingan tanpa membedakan, bertindak berdasarkan kompetensi diri, dan senantiasa melakukan perbaikan dalam rangka meningkatkan mutu pelayanan.
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berdedikasi untuk senantiasa bekerja sesuai tugas dan tanggung jawab, mengoptimalkan kompetensi yang dimiliki, serta bekerja secara efektif dan efisien dengan terus-menerus melakukan upaya pengembangan kompetensi diri.
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap

PERILAKU KERJA		
		semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.
5	Loyal	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah -Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara -Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.
6	Adaptif	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan -Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas -Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melakukan peninjauan pekerjaan dan menerima masukan dalam upaya peningkatan kualitas kerja, serta proaktif mencari peluang perbaikan dengan memanfaatkan informasi terkini.
7	Kolaboratif	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi -Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah -Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.

Pegawai yang dinilai,

Jakarta, Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja,



Ditandatangani secara elektronik
Tormarbulang Lumbantobing



Ditandatangani secara elektronik
Suminto
NIP 19720707 199603 1 002



LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA										
1.	39 pegawai									
2.	Pegawai membutuhkan peralatan kerja antara lain komputer/laptop, alat tulis, dan lain-lain.									
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN										
1.	Hasil kerja dilaporkan secara triwulanan									
		No	IKI	Target						
				Q1	Q2	Smt.1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
		1.	Persentase pencapaian penyaluran dana hibah	2%	20%	20%	50%	50%	85%	85%
		2.	Persentase pemenuhan target imbal hasil dana investasi	12%	45%	45%	60%	60%	100%	100%
		3.	Indeks pencapaian tingkat imbal hasil dana investasi	100	100	100	100	100	100	100
		4.	Persentase pencapaian imbal hasil dana investasi Dana Cadangan Penjaminan Pemerintah	-	-	-	-	-	100%	100%
		5.	Indeks kepuasan pengguna layanan LDKPI	-	-	-	-	-	4,4	4,4
		6.	Persentase proposal hibah yang mendukung penggunaan produk dan pelaku usaha dalam negeri	-	-	-	-	-	65%	65%
		7.	Indeks kualitas belanja BA BUN	-	-	-	-	-	100 (80-90)	100 (80-90)
		8.	Persentase pemenuhan target portofolio penempatan investasi LDKPI	50%	50%	50%	50%	50%	100%	100%
		9.	Persentase penyelesaian rekomendasi hasil pembinaan/pengawasan/pemeriksaan internal dan eksternal	-	-	-	-	-	95%	95%

	10.	Tingkat efektivitas pengendalian internal	15%	37,35%	37,35%	47,35%	47,35%	83,75 85,51%	83,75 85,51%
	11.	Tingkat efektivitas komunikasi publik	-	-	-	-	-	100%	100%
	12.	Persentase penyelesaian modernisasi pengelolaan LDKPI	-	-	-	-	-	100	100
	13.	Indeks maturitas tata kelola BLU LDKPI	-	-	-	-	-	100	100
	14.	Tingkat efektivitas penggunaan dana operasional	-	-	-	-	-	95,5%	95,5%
	15.	Persentase pegawai LDKPI yang memenuhi standar kompetensi jabatan	-	-	-	-	-	80%	80%
KONSEKUENSI									
Apabila target kinerja tercapai maka diberikan penghargaan sesuai ketentuan yang berlaku.									
Apabila target kinerja tidak tercapai maka diberikan pembinaan dan/atau sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.									

Pegawai yang dinilai,



Ditandatangani secara elektronik
Tormarbulang Lumbantobing

Jakarta, 31 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja,



Ditandatangani secara elektronik
Suminto
NIP 19720707 199603 1 002

