



PERJANJIAN KINERJA  
NOMOR: 7/PR/2024  
DIREKTUR STRATEGI DAN PORTOFOLIO PEMBIAYAAN  
DIREKTORAT JENDERAL PENGELOLAAN PEMBIAYAAN DAN RISIKO  
KEMENTERIAN KEUANGAN  
TAHUN 2024

Peta Strategi 2024

PETA STRATEGI KEMENKEU-TWO DIREKTORAT STRATEGI DAN PORTOFOLIO PEMBIAYAAN TAHUN 2024

Visi : Menjadi Unit Pengelola Strategi dan Portofolio Pembiayaan sebagai Referensi Pemenuhan Kebutuhan Pembiayaan dan Pengelolaan Portofolio yang Efisien dan Berkesinambungan dalam rangka mendukung visi Direktorat Jenderal Pengelolaan Pembiayaan dan Risiko “Menjadi pengelola pembiayaan dan risiko yang inovatif, kreatif dan profesional untuk mendukung visi Kementerian Keuangan”



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

DIREKTUR STRATEGI DAN PORTOFOLIO PEMBIAYAAN

DIREKTORAT JENDERAL PENGELOLAAN PEMBIAYAAN DAN RISIKO

KEMENTERIAN KEUANGAN

| No. | Sasaran Program/Kegiatan                                                                                     | Indikator Kinerja |                                                                                                        | Target         |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 1   | Pengelolaan pembiayaan dengan biaya dan risiko terkendali dalam mendukung perbendaharaan negara yang optimal | 1a-CP             | Indeks optimalisasi kas terhadap bunga utang                                                           | 3,25 (skala 4) |
|     |                                                                                                              | 1b-CP             | Tingkat pemenuhan target pembiayaan dengan biaya dan risiko yang terkendali                            | 100%           |
| 2   | Pengelolaan risiko keuangan negara yang efektif mendukung kesinambungan fiskal                               | 2a-CP             | Tingkat efektivitas pengendalian risiko keuangan negara                                                | 100%           |
| 3   | Pengembangan pasar keuangan pembiayaan yang optimal                                                          | 3a-CP             | Indeks keberhasilan penurunan <i>yield</i>                                                             | 100            |
| 4   | Perencanaan dan perumusan kebijakan pembiayaan dan risiko yang berkualitas                                   | 4a-CP             | Nilai kinerja regulasi dan penyelesaian rekomendasi pembiayaan, stabilitas sistem keuangan, dan risiko | 100            |
|     |                                                                                                              | 4b-N              | Persentase pencapaian target akurasi perencanaan pembiayaan                                            | 100%           |
|     |                                                                                                              | 4c-N              | Indeks ketepatan waktu penyelesaian dan reviu dokumen perencanaan dan strategi pembiayaan              | 100            |
| 5   | Kerjasama kelembagaan yang efektif dan produktif                                                             | 5a-CP             | Tingkat keberhasilan kerjasama kelembagaan                                                             | 100%           |
| 6   | Pengelolaan portofolio pembiayaan yang optimal                                                               | 6a-CP             | Tingkat efektivitas pengelolaan portofolio pembiayaan                                                  | 100%           |
|     |                                                                                                              | 6b-N              | Indeks kualitas tindak lanjut kajian                                                                   | 100            |
| 7   | Pengawasan dan pengendalian internal yang efektif                                                            | 7a-CP             | Tingkat efektivitas pengawasan BUN dan rekomendasi BPK atas LKPP dan LK-BUN yang telah ditindaklanjuti | 91%            |
|     |                                                                                                              | 7b-N              | Indeks efektivitas pengelolaan organisasi                                                              | 89,13          |
|     |                                                                                                              | 7c-N              | Indeks rekomendasi pelaksanaan optimalisasi dana cadangan penjaminan pemerintah                        | 83             |
| 8   | Pengelolaan organisasi dan SDM yang adaptif                                                                  | 8a-CP             | Persentase penyelesaian program IS RBTK DJPPR                                                          | 94%            |
|     |                                                                                                              | 8b-N              | Indeks efektivitas pengelolaan SDM                                                                     | 100            |
| 9   | Komunikasi publik yang efektif                                                                               | 9a-CP             | Indeks efektivitas ekosistem kehumasan                                                                 | 100            |
|     |                                                                                                              | 9b-N              | Tingkat kualitas penerbitan APBN KiTa                                                                  | 100%           |
| 10  | Pengelolaan keuangan dan BMN yang akuntabel                                                                  | 10a-CP            | Indeks kinerja kualitas pelaksanaan anggaran                                                           | 95,5           |



| Program/Kegiatan Tahun 2024                                                         |                                       | Anggaran                                                                              |               |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Program Pengelolaan Perbendaharaan, Kekayaan Negara, dan Risiko                     |                                       | Rp                                                                                    | 2.214.668.000 |
| 1.                                                                                  | Komunikasi, Edukasi, dan Standarisasi | Rp                                                                                    | 301.940.000   |
| 2.                                                                                  | Pengelolaan Kas dan Pembiayaan Negara | Rp                                                                                    | 1.350.532.000 |
| 3.                                                                                  | Pengelolaan Risiko Keuangan Negara    | Rp                                                                                    | 562.196.000   |
| Direktur Jenderal<br>Pengelolaan Pembiayaan Dan Risiko                              |                                       | Jakarta, 31 Januari 2024<br>Direktur<br>Strategi dan Portofolio Pembiayaan            |               |
|    |                                       |     |               |
| Ditandatangani secara elektronik<br>Suminto                                         |                                       | Ditandatangani secara elektronik<br>Riko Amir                                         |               |
|  |                                       |  |               |

RINCIAN TARGET KINERJA  
DIREKTUR STRATEGI DAN PORTOFOLIO PEMBIAYAAN  
DIREKTORAT JENDERAL PENGELOLAAN PEMBIAYAAN DAN RISIKO  
KEMENTERIAN KEUANGAN  
TAHUN 2024

| Kode<br>SS/IKU | SS dan IKU                                                                                                   | Target |      |        |       |         |       |       |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------|--------|-------|---------|-------|-------|
|                |                                                                                                              | Q1     | Q2   | Smt. 1 | Q3    | s.d. Q3 | Q4    | Y     |
| 1              | Pengelolaan pembiayaan dengan biaya dan risiko terkendali dalam mendukung perbendaharaan negara yang optimal |        |      |        |       |         |       |       |
| 1a-CP          | Indeks optimalisasi kas terhadap bunga utang                                                                 | 3,25   | 3,25 | 3,25   | 3,25  | 3,25    | 3,25  | 3,25  |
| 1b-CP          | Tingkat pemenuhan target pembiayaan dengan biaya dan risiko yang terkendali                                  | 100%   | 100% | 100%   | 100%  | 100%    | 100%  | 100%  |
| 2              | Pengelolaan risiko keuangan negara yang efektif mendukung kesinambungan fiskal                               |        |      |        |       |         |       |       |
| 2a-CP          | Tingkat efektivitas pengendalian risiko keuangan negara                                                      | 100%   | 100% | 100%   | 100%  | 100%    | 100%  | 100%  |
| 3              | Pengembangan pasar keuangan pembiayaan yang optimal                                                          |        |      |        |       |         |       |       |
| 3a-CP          | Indeks keberhasilan penurunan <i>yield</i>                                                                   | -      | -    | -      | -     | -       | 100   | 100   |
| 4              | Perencanaan dan perumusan kebijakan pembiayaan dan risiko yang berkualitas                                   |        |      |        |       |         |       |       |
| 4a-CP          | Nilai kinerja regulasi dan penyelesaian rekomendasi pembiayaan, stabilitas sistem keuangan, dan risiko       | 100    | 100  | 100    | 100   | 100     | 100   | 100   |
| 4b-N           | Persentase pencapaian target akurasi perencanaan pembiayaan                                                  | 100%   | 100% | 100%   | 100%  | 100%    | 100%  | 100%  |
| 4c-N           | Indeks ketepatan waktu penyelesaian dan reviu dokumen perencanaan dan strategi pembiayaan                    | 100    | 100  | 100    | 100   | 100     | 100   | 100   |
| 5              | Kerjasama kelembagaan yang efektif dan produktif                                                             |        |      |        |       |         |       |       |
| 5a-CP          | Tingkat keberhasilan kerjasama kelembagaan                                                                   | 100%   | 100% | 100%   | 100%  | 100%    | 100%  | 100%  |
| 6              | Pengelolaan portofolio pembiayaan yang optimal                                                               |        |      |        |       |         |       |       |
| 6a-CP          | Tingkat efektivitas pengelolaan portofolio pembiayaan                                                        | 100%   | 100% | 100%   | 100%  | 100%    | 100%  | 100%  |
| 6b-N           | Indeks kualitas tindak lanjut kajian                                                                         | -      | -    | -      | -     | -       | 100   | 100   |
| 7              | Pengawasan dan pengendalian internal yang efektif                                                            |        |      |        |       |         |       |       |
| 7a-CP          | Tingkat efektivitas pengawasan BUN dan rekomendasi BPK atas LKPP dan LK-BUN yang telah ditindaklanjuti       | -      | 30%  | 30%    | -     | 30%     | 91%   | 91%   |
| 7b-N           | Indeks efektivitas pengelolaan organisasi                                                                    | 21,67  | 39,9 | 39,9   | 51,57 | 51,57   | 89,13 | 89,13 |
| 7c-N           | Indeks rekomendasi pelaksanaan optimalisasi dana cadangan penjaminan pemerintah                              | -      | 83   | 83     | 83    | 83      | 83    | 83    |
| 8              | Pengelolaan organisasi dan SDM yang adaptif                                                                  |        |      |        |       |         |       |       |
| 8a-CP          | Persentase penyelesaian program IS RBTK DJPPR                                                                | 23%    | 46%  | 46%    | 69%   | 69%     | 94%   | 94%   |



| Kode<br>SS/IKU | SS dan IKU                                   | Target |      |        |      |         |      |      |
|----------------|----------------------------------------------|--------|------|--------|------|---------|------|------|
|                |                                              | Q1     | Q2   | Smt. 1 | Q3   | s.d. Q3 | Q4   | Y    |
| 8b-N           | Indeks efektivitas pengelolaan SDM           | 100    | 100  | 100    | 100  | 100     | 100  | 100  |
| 9              | Komunikasi publik yang efektif               |        |      |        |      |         |      |      |
| 9a-CP          | Indeks efektivitas ekosistem kehumasan       | 100    | 100  | 100    | 100  | 100     | 100  | 100  |
| 9b-N           | Tingkat kualitas penerbitan APBN KiTa        | 100%   | 100% | 100%   | 100% | 100%    | 100% | 100% |
| 10             | Pengelolaan keuangan dan BMN yang akuntabel  |        |      |        |      |         |      |      |
| 10a-CP         | Indeks kinerja kualitas pelaksanaan anggaran | 95,5   | 95,5 | 95,5   | 95,5 | 95,5    | 95,5 | 95,5 |

Jakarta, 31 Januari 2024  
Direktur Strategi dan Portofolio Pembiayaan,



Ditandatangani secara elektronik  
Riko Amir



INISIATIF STRATEGIS  
DIREKTUR STRATEGI DAN PORTOFOLIO PEMBIAYAAN  
DIREKTORAT JENDERAL PENGELOLAAN PEMBIAYAAN DAN RISIKO  
KEMENTERIAN KEUANGAN  
TAHUN 2024

| No. | IKU                                                                         | Inisiatif Strategis                                                               | Output/Outcome                         | Trajectory                                                                                                                                         |                                                           | Periode Pelaksanaan   | Penanggung Jawab | Biaya (Rp) |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------|------------------|------------|
|     |                                                                             |                                                                                   |                                        | Kegiatan                                                                                                                                           | Output                                                    |                       |                  |            |
| 1   | Tingkat pemenuhan target pembiayaan dengan biaya dan risiko yang terkendali | Pengembangan aplikasi strategi pembiayaan tahunan dan penghitungan bunga tahap II | Analytical tool Strategi Utang Tahunan | S1: Penyusunan dan Penyempurnaan <i>analytical tools</i> dengan memasukkan komponen biaya utang baru<br><br>S2: Diseminasi <i>analytical tools</i> | S1: <i>Analytical tools</i><br><br>S2: Laporan Diseminasi | Januari s.d. Desember | Subdit PSP       | -          |

Jakarta, 31 Januari 2024  
Direktur Strategi dan Portofolio Pembiayaan



Ditandatangani secara elektronik  
Riko Amir



SASARAN KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF  
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2024

| PEGAWAI YANG DINILAI  |                                                  | PEJABAT PENILAI KINERJA |                                                          |
|-----------------------|--------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------------------|
| NAMA                  | Riko Amir, S.T., M.T., M.Sc.                     | NAMA                    | Suminto                                                  |
| NIP                   | 197202061999031001                               | NIP                     | 197207071996031002                                       |
| PANGKAT/<br>GOL RUANG | Pembina Utama Muda,<br>IV/c                      | PANGKAT/<br>GOL RUANG   | Pembina Utama Madya,<br>IV/d                             |
| JABATAN               | Direktur Strategi dan Portofolio<br>Pembiayaan   | JABATAN                 | Direktur Jenderal Pengelolaan<br>Pembiayaan Dan Risiko   |
| UNIT KERJA            | Direktorat Strategi dan Portofolio<br>Pembiayaan | UNIT KERJA              | Direktorat Jenderal Pengelolaan<br>Pembiayaan Dan Risiko |

| NO       | RENCANA HASIL KERJA                                                                                          | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU                                                        | TARGE<br>T        | PERSPEKTIF       |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------|
| (1)      | (2)                                                                                                          | (3)                                                                               | (4)               | (5)              |
| A. UTAMA |                                                                                                              |                                                                                   |                   |                  |
| 1        | Pengelolaan pembiayaan dengan biaya dan risiko terkendali dalam mendukung perbendaharaan negara yang optimal | 1a-CP Indeks optimalisasi kas terhadap bunga utang                                | 3,25<br>(skala 4) | Penerima layanan |
|          |                                                                                                              | 1b-CP Tingkat pemenuhan target pembiayaan dengan biaya dan risiko yang terkendali | 100%              | Penerima layanan |
| 2        | Pengelolaan risiko keuangan negara yang efektif mendukung kesinambungan fiskal                               | 2a-CP Tingkat efektivitas pengendalian risiko keuangan negara                     | 100%              | Penerima layanan |



|   |                                                                            |       |                                                                                                        |       |                                    |
|---|----------------------------------------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------------------------------|
| 3 | Pengembangan pasar keuangan pembiayaan yang optimal                        | 3a-CP | Indeks keberhasilan penurunan <i>yield</i>                                                             | 100   | <i>Proses Bisnis</i>               |
| 4 | Perencanaan dan perumusan kebijakan pembiayaan dan risiko yang berkualitas | 4a-CP | Nilai kinerja regulasi dan penyelesaian rekomendasi pembiayaan, stabilitas sistem keuangan, dan risiko | 100   | <i>Proses Bisnis</i>               |
|   |                                                                            | 4b-N  | Persentase pencapaian target akurasi perencanaan pembiayaan                                            | 100%  | <i>Proses Bisnis</i>               |
|   |                                                                            | 4c-N  | Indeks ketepatan waktu penyelesaian dan revidi dokumen perencanaan dan strategi pembiayaan             | 100   | <i>Proses Bisnis</i>               |
| 5 | Kerjasama kelembagaan yang efektif dan produktif                           | 5a-CP | Tingkat keberhasilan kerjasama kelembagaan                                                             | 100%  | <i>Proses Bisnis</i>               |
| 6 | Pengelolaan portofolio pembiayaan yang optimal                             | 6a-CP | Tingkat efektivitas pengelolaan portofolio pembiayaan                                                  | 100%  | <i>Proses Bisnis</i>               |
|   |                                                                            | 7c-N  | Indek kualitas tindak lanjut kajian                                                                    | 100   | <i>Proses Bisnis</i>               |
| 7 | Pengawasan dan pengendalian internal yang efektif                          | 7a-CP | Tingkat efektivitas pengawasan BUN dan rekomendasi BPK atas LKPP dan LK-BUN yang telah ditindaklanjuti | 91%   | <i>Proses Bisnis</i>               |
|   |                                                                            | 7b-N  | Indeks efektivitas pengelolaan organisasi Dit SPP                                                      | 89,13 | <i>Proses Bisnis</i>               |
|   |                                                                            | 7c-N  | Indeks rekomendasi pelaksanaan optimalisasi dana cadangan penjaminan pemerintah                        | 83    | <i>Proses Bisnis</i>               |
| 8 | Pengelolaan organisasi dan SDM yang adaptif                                | 8a-CP | Persentase penyelesaian program IS RBTK DJPPR                                                          | 94%   | <i>Penguatan Internal/Anggaran</i> |
|   |                                                                            | 8b-N  | Indeks efektivitas pengelolaan SDM                                                                     | 100   | <i>Penguatan Internal/Anggaran</i> |





|                    |                                             |                                                     |      |                                    |
|--------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------|------------------------------------|
| 9                  | Komunikasi publik yang efektif              | 9a-CP Indeks efektivitas ekosistem kehumasan        | 100  | <i>Penguatan Internal/Anggaran</i> |
|                    |                                             | 9b-N Tingkat kualitas penerbitan APBN KiTa          | 100% | <i>Penguatan Internal/Anggaran</i> |
| 10                 | Pengelolaan keuangan dan BMN yang akuntabel | 10a-CP Indeks kinerja kualitas pelaksanaan anggaran | 95,5 | <i>Penguatan Internal/Anggaran</i> |
| <b>B. TAMBAHAN</b> |                                             |                                                     |      |                                    |

| PERILAKU KERJA |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1              | Berorientasi pelayanan                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>                                                                                                             | <b>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</b><br>Memberikan pelayanan sesuai dengan kebutuhan kepada seluruh pemangku kepentingan tanpa membedakan, bertindak berdasarkan kompetensi diri, dan senantiasa melakukan perbaikan dalam rangka meningkatkan mutu pelayanan. |
| 2              | Akuntabel                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul> | <b>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</b><br>Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.                                             |
| 3              | Kompeten                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>                                                                                     | <b>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</b><br>Berdedikasi untuk senantiasa bekerja sesuai tugas dan tanggung jawab, mengoptimalkan kompetensi yang dimiliki, serta bekerja secara efektif dan efisien dengan                                                         |



| PERILAKU KERJA |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | terus-menerus melakukan upaya pengembangan kompetensi diri.                                                                                                                                                                                        |
| 4              | Harmonis                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>                                                                                                                                                     | <b>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</b><br>Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban. |
| 5              | Loyal                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul> | <b>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</b><br>Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.                                   |
| 6              | Adaptif                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>                                                                                                                                                         | <b>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</b><br>Melakukan peninjauan pekerjaan dan menerima masukan dalam upaya peningkatan kualitas kerja, serta proaktif mencari peluang perbaikan dengan memanfaatkan informasi terkini.                                  |
| 7              | Kolaboratif                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>                                                                              | <b>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</b><br>Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap                                                           |



| PERILAKU KERJA |  |                                                           |
|----------------|--|-----------------------------------------------------------|
|                |  | semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban. |

31 Januari 2024

Pegawai yang Dinilai,

Pejabat Penilai Kinerja,



Ditandatangani secara elektronik

Riko Amir

197202061999031001



Ditandatangani secara elektronik

Suminto

197207071996031002



## LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2024

| DUKUNGAN SUMBER DAYA     |                                                                                             |                                                                                                              |        |      |        |      |         |      |      |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------|--------|------|---------|------|------|
| 1.                       | 49 pegawai                                                                                  |                                                                                                              |        |      |        |      |         |      |      |
| 2.                       | Pegawai membutuhkan peralatan kerja antara lain komputer/laptop, alat tulis, dan lain-lain. |                                                                                                              |        |      |        |      |         |      |      |
| SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN |                                                                                             |                                                                                                              |        |      |        |      |         |      |      |
| 1.                       | Hasil kerja dilaporkan secara triwulanan                                                    |                                                                                                              |        |      |        |      |         |      |      |
|                          | No                                                                                          | IKI                                                                                                          | Target |      |        |      |         |      |      |
|                          |                                                                                             |                                                                                                              | Q1     | Q2   | Smt. 1 | Q3   | s.d. Q3 | Q4   | Y    |
|                          | 1                                                                                           | Pengelolaan pembiayaan dengan biaya dan risiko terkendali dalam mendukung perbendaharaan negara yang optimal |        |      |        |      |         |      |      |
|                          | 1a-CP                                                                                       | Indeks optimalisasi kas terhadap bunga utang                                                                 | 3,25   | 3,25 | 3,25   | 3,25 | 3,25    | 3,25 | 3,25 |
|                          | 1b-CP                                                                                       | Tingkat pemenuhan target pembiayaan dengan biaya dan risiko yang terkendali                                  | 100%   | 100% | 100%   | 100% | 100%    | 100% | 100% |
|                          | 2                                                                                           | Pengelolaan risiko keuangan negara yang efektif mendukung kesinambungan fiskal                               |        |      |        |      |         |      |      |
|                          | 2a-CP                                                                                       | Tingkat efektivitas pengendalian risiko keuangan negara                                                      | 100%   | 100% | 100%   | 100% | 100%    | 100% | 100% |
|                          | 3                                                                                           | Pengembangan pasar keuangan pembiayaan yang optimal                                                          |        |      |        |      |         |      |      |
|                          | 3a-CP                                                                                       | Indeks keberhasilan penurunan yield                                                                          | -      | -    | -      | -    | -       | 100  | 100  |
|                          | 4                                                                                           | Perencanaan dan perumusan kebijakan pembiayaan dan risiko yang berkualitas                                   |        |      |        |      |         |      |      |



|          |                                                                                                        |       |      |      |       |       |       |       |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------|------|-------|-------|-------|-------|
| 4a-CP    | Nilai kinerja regulasi dan penyelesaian rekomendasi pembiayaan, stabilitas sistem keuangan, dan risiko | 100   | 100  | 100  | 100   | 100   | 100   | 100   |
| 4b-N     | Persentase pencapaian target akurasi perencanaan pembiayaan                                            | 100%  | 100% | 100% | 100%  | 100%  | 100%  | 100%  |
| 4c-N     | Indeks ketepatan waktu penyelesaian dan reviu dokumen perencanaan dan strategi pembiayaan              | 100   | 100  | 100  | 100   | 100   | 100   | 100   |
| <b>5</b> | <b>Kerjasama kelembagaan yang efektif dan produktif</b>                                                |       |      |      |       |       |       |       |
| 5a-CP    | Tingkat keberhasilan kerjasama kelembagaan                                                             | 100%  | 100% | 100% | 100%  | 100%  | 100%  | 100%  |
| <b>6</b> | <b>Pengelolaan portofolio pembiayaan yang optimal</b>                                                  |       |      |      |       |       |       |       |
| 6a-CP    | Tingkat efektivitas pengelolaan portofolio pembiayaan                                                  | 100%  | 100% | 100% | 100%  | 100%  | 100%  | 100%  |
| 6b-N     | Indeks kualitas tindak lanjut kajian                                                                   | -     | -    | -    | -     | -     | 100   | 100   |
| <b>7</b> | <b>Pengawasan dan pengendalian internal yang efektif</b>                                               |       |      |      |       |       |       |       |
| 7a-CP    | Tingkat efektivitas pengawasan BUN dan rekomendasi BPK atas LKPP dan LK-BUN yang telah ditindaklanjuti | -     | 30%  | 30%  | -     | 30%   | 91%   | 91%   |
| 7b-N     | Indeks efektivitas pengelolaan organisasi Dit SPP                                                      | 21,67 | 39,9 | 39,9 | 51,57 | 51,57 | 89,13 | 89,13 |
| 7c-N     | Indeks rekomendasi pelaksanaan optimalisasi dana cadangan penjaminan pemerintah                        |       | 83   | 83   | 83    | 83    | 83    | 83    |
| <b>8</b> | <b>Pengelolaan organisasi dan SDM yang adaptif</b>                                                     |       |      |      |       |       |       |       |



|                    |                                                                                                                      |                                                    |      |      |      |      |      |      |      |
|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|
|                    | 8a-CP                                                                                                                | Persentase penyelesaian program IS RBTk DJPPR      | 23%  | 46%  | 46%  | 69%  | 69%  | 94%  | 94%  |
|                    | 8b-N                                                                                                                 | Indeks efektivitas pengelolaan SDM                 | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  |
|                    | <b>9</b>                                                                                                             | <b>Komunikasi publik yang efektif</b>              |      |      |      |      |      |      |      |
|                    | 9a-CP                                                                                                                | Indeks efektivitas ekosistem kehumasan             | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  |
|                    | 9b-N                                                                                                                 | Tingkat kualitas penerbitan APBN KiTa              | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
|                    | <b>10</b>                                                                                                            | <b>Pengelolaan keuangan dan BMN yang akuntabel</b> |      |      |      |      |      |      |      |
|                    | 10a-CP                                                                                                               | Indeks kinerja kualitas pelaksanaan anggaran       | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  |
| <b>KONSEKUENSI</b> |                                                                                                                      |                                                    |      |      |      |      |      |      |      |
| 1.                 | <i>Apabila target kinerja tercapai maka diberikan penghargaan sesuai ketentuan yang berlaku.</i>                     |                                                    |      |      |      |      |      |      |      |
| 2.                 | <i>Apabila target kinerja tidak tercapai maka diberikan pembinaan dan/atau sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.</i> |                                                    |      |      |      |      |      |      |      |

Pegawai yang Dinilai,



Ditandatangani secara elektronik

Riko Amir

197202061999031001

31 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja,



Ditandatangani secara elektronik

Suminto

197207071996031002



