



PERJANJIAN KINERJA
NOMOR: 5/PR/2024
DIREKTUR PENGELOLAAN RISIKO KEUANGAN NEGARA
DIREKTORAT JENDERAL PENGELOLAAN PEMBIAYAAN DAN RISIKO
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2024

Pernyataan Kesanggupan

Dalam melaksanakan tugas sebagai Direktur Pengelolaan Risiko Keuangan Negara, saya akan:

- 1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam Kontrak Kinerja ini.
- 2. Bersedia untuk dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
- 3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Peta Strategi



PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DIREKTUR PENGELOLAAN RISIKO KEUANGAN NEGARA
DIREKTORAT JENDERAL PENGELOLAAN PEMBIAYAAN DAN RISIKO
KEMENTERIAN KEUANGAN

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Penyediaan layanan publik yang efektif dan efisien	1a-N Indeks pemenuhan kepuasan pengguna layanan	4,36
2.	Pengelolaan pembiayaan dengan biaya dan risiko terkendali dalam mendukung perbendaharaan negara yang optimal	2a-CP Tingkat pemenuhan target pembiayaan dengan biaya dan risiko yang terkendali	100%
3.	Pengelolaan kerjasama keuangan internasional dan risiko keuangan negara yang efektif mendukung kesinambungan fiskal	3a-CP Tingkat efektivitas kerja sama keuangan internasional	100%
		3b-CP Tingkat efektivitas pengendalian risiko keuangan negara	100%
		3c-N Indeks kualitas transparansi fiskal BPK	3,25
4.	Kebijakan pembiayaan yang berkualitas dalam mendukung perbendaharaan negara yang optimal	4a-CP Indeks efektivitas kebijakan perbendaharaan, kekayaan negara, dan risiko	100
5.	Pengelolaan pembiayaan mendukung belanja negara yang berkualitas	5a-CP Nilai Kinerja Anggaran BA BUN	100 (80-90)
		5b-N Indeks kualitas rekomendasi mitigasi risiko keuangan negara	100
6.	Perencanaan dan perumusan kebijakan pembiayaan dan risiko yang berkualitas	6a-CP Nilai kinerja regulasi dan penyelesaian rekomendasi pengelolaan risiko keuangan negara	100
		6b-N Tingkat akurasi perencanaan dana cadangan risiko APBN	90%
7.	Kerjasama kelembagaan, pengembangan instrumen dan skema pembiayaan yang efektif dan produktif	7a-CP Tingkat keberhasilan negosiasi dan kerjasama kelembagaan	100%
8.	Pengawasan dan pengendalian internal yang efektif	8a-CP Tingkat efektivitas pengawasan BUN dan rekomendasi BPK atas LKPP dan LK-BUN yang telah ditindaklanjuti	91%
9.	Pengelolaan organisasi dan SDM yang adaptif	9a-N Tingkat kualitas pengelolaan SDM	100%
		9b-N Indeks efektivitas pengelolaan organisasi	89,13 %
10.	Komunikasi publik yang efektif	10a-N Indeks kualitas publikasi dan komunikasi publik	100



No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
11.	Pengelolaan keuangan yang akuntabel	11a-CP Indeks kinerja kualitas pelaksanaan anggaran	95,5

Program/ Kegiatan Tahun 2024

Anggaran

1. Pengelolaan risiko Keuangan Negara Rp 3.853.167.000

Direktur Jenderal Pengelolaan Pembiayaan dan Risiko

Direktur Pengelolaan Risiko Keuangan Negara



Ditandatangani secara elektronik
Suminto



Ditandatangani secara elektronik
Heri Setiawan



RINCIAN TARGET KINERJA
DIREKTUR PENGELOLAAN RISIKO KEUANGAN NEGARA
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2024

Kode SS/IKU	SS dan IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt. 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
1	Penyediaan layanan publik yang efektif dan efisien							
1a-N	Indeks pemenuhan kepuasan pengguna layanan	-	-	-	-	-	4,36	4,36
2	Pengelolaan pembiayaan dengan biaya dan risiko terkendali dalam mendukung perbendaharaan negara yang optimal							
2a-CP	Tingkat pemenuhan target pembiayaan dengan biaya dan risiko yang terkendali	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
3	Pengelolaan kerjasama keuangan internasional dan risiko keuangan negara yang efektif mendukung kesinambungan fiskal							
3a-CP	Tingkat efektivitas kerja sama keuangan internasional	-	-	-	-	-	100%	100%
3b-CP	Tingkat efektivitas pengendalian risiko keuangan negara	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
3c-N	Indeks kualitas transparansi fiskal BPK	-	-	-	3,25	3,25	3,25	3,25
4	Kebijakan pembiayaan yang berkualitas dalam mendukung perbendaharaan negara yang optimal							
4a-CP	Tingkat efektivitas kebijakan perbendaharaan, kekayaan negara, dan risiko	-	-	-	100	100	100	100
5	Pengelolaan pembiayaan mendukung belanja negara yang berkualitas							
5a-CP	Indeks Kinerja Anggaran BA BUN	-	-	-	-	-	100 (80-90)	100 (80-90)
5b-N	Indeks kualitas rekomendasi mitigasi risiko keuangan negara	-	100	100	100	100	100	100
6	Perencanaan dan perumusan kebijakan pembiayaan dan risiko yang berkualitas							
6a-CP	Nilai kinerja regulasi dan penyelesaian rekomendasi	100	100	100	100	100	100	100



Kode SS/IKU	SS dan IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt. 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
	pengelolaan risiko keuangan negara							
6b-N	Tingkat akurasi perencanaan dana cadangan risiko APBN	-	-	-	-	-	90%	90%
7	Kerjasama kelembagaan, pengembangan instrumen dan skema pembiayaan yang efektif dan produktif							
7a-CP	Tingkat keberhasilan negosiasi dan kerjasama kelembagaan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
8	Pengawasan dan pengendalian internal yang efektif							
8a-CP	Tingkat efektivitas pengawasan BUN dan rekomendasi BPK atas LKPP dan LK-BUN yang telah ditindaklanjuti	-	30%	30%	-	30%	91%	91%
9	Pengelolaan organisasi dan SDM yang adaptif							
9a-CP	Tingkat kualitas pengelolaan SDM	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
9b-N	Indeks efektivitas pengelolaan organisasi	29,9%	38,23%	38,23%	51,57%	51,57%	89,13%	89,13%
10	Komunikasi publik yang efektif							
10a-N	Indeks kualitas publikasi dan komunikasi publik	100	100	100	100	100	100	100
11	Pengelolaan keuangan yang akuntabel							
11a-CP	Indeks kinerja kualitas pelaksanaan anggaran	95,5	95,5	95,5	95,5	95,5	95,5	95,5

Direktur Pengelolaan Risiko Keuangan Negara,



Ditandatangani secara elektronik
Heri Setiawan





SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
NAMA		Heri Setiawan, S.E., M.SF.	NAMA		Suminto	
NIP		196909241996031002	NIP		197207071996031002	
PANGKAT/ GOL RUANG		Pembina Utama Muda, IV/c	PANGKAT/ GOL RUANG		Pembina Utama Madya, IV/d	
JABATAN		Direktur Pengelolaan Risiko Keuangan Negara	JABATAN		Direktur Jenderal Pengelolaan Pembiayaan Dan Risiko	
UNIT KERJA		Direktorat Pengelolaan Risiko Keuangan Negara	UNIT KERJA		Direktorat Jenderal Pengelolaan Pembiayaan Dan Risiko	
NO	RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)		(3)		(4)	(5)
A. UTAMA						
1.	Penyediaan layanan publik yang efektif, efisien, dan berintegritas (Penugasan dari Direktur Jenderal Pengelolaan Pembiayaan Dan Risiko)		1.1	Tingkat pemenuhan kepuasan pengguna layanan	4,36	Penerima Layanan
2.	Pengelolaan pembiayaan dengan biaya dan risiko terkendali dalam mendukung perbendaharaan negara yang optimal (Penugasan dari Direktur Jenderal Pengelolaan Pembiayaan Dan Risiko)		2.1	Tingkat pemenuhan target pembiayaan dengan biaya dan risiko yang terkendali	100%	Penerima Layanan



3.	Pengelolaan kerjasama keuangan internasional dan risiko keuangan negara yang efektif mendukung kesinambungan fiskal (Penugasan dari Direktur Jenderal Pengelolaan Pembiayaan Dan Risiko)	3.1	Tingkat efektivitas kerja sama keuangan internasional	100%	Penerima Layanan
		3.2	Tingkat efektivitas pengendalian risiko keuangan negara	100%	Penerima Layanan
		3.3	Indeks kualitas transparansi fiskal BPK	3,25	Penerima Layanan
4.	Kebijakan pembiayaan yang berkualitas dalam mendukung perbendaharaan negara yang optimal (Penugasan dari Direktur Jenderal Pengelolaan Pembiayaan Dan Risiko)	4.1	Indeks efektivitas kebijakan perbendaharaan, kekayaan negara, dan risiko	100	<i>Penerima Layanan</i>
5.	Pengelolaan pembiayaan mendukung belanja negara yang berkualitas (Penugasan dari Direktur Jenderal Pengelolaan Pembiayaan Dan Risiko)	5.1	Nilai Kinerja Anggaran BA BUN	100 (80-90)	<i>Penerima Layanan</i>
		5.2	Indeks kualitas rekomendasi mitigasi risiko keuangan negara	100	<i>Penerima Layanan</i>
6.	Perencanaan dan perumusan kebijakan pembiayaan dan risiko yang berkualitas (Penugasan dari Direktur Jenderal Pengelolaan Pembiayaan Dan Risiko)	6.1	Nilai kinerja regulasi dan penyelesaian rekomendasi pengelolaan risiko keuangan negara	100	<i>Penerima Layanan</i>



		6.2	Tingkat akurasi perencanaan dana cadangan risiko APBN	90%	<i>Penerima Layanan</i>
7.	Kerjasama kelembagaan, pengembangan instrumen dan skema pembiayaan yang efektif dan produktif (Penugasan dari Direktur Jenderal Pengelolaan Pembiayaan Dan Risiko)	7.1	Tingkat keberhasilan negosiasi dan kerjasama kelembagaan	100%	<i>Proses Bisnis</i>
8.	Pengawasan dan pengendalian internal yang efektif	8.1	Tingkat efektivitas pengawasan BUN dan rekomendasi BPK atas LKPP dan LK-BUN yang telah ditindaklanjuti	91%	<i>Proses Bisnis</i>
9.	Pengelolaan organisasi dan SDM yang adaptif (Penugasan dari Direktur Jenderal Pengelolaan Pembiayaan Dan Risiko)	9.1	Tingkat kualitas pengelolaan SDM	100%	<i>Penguatan Internal/ Anggaran</i>
		9.2	Indeks efektivitas pengelolaan organisasi	89,13%	<i>Penguatan Internal/ Anggaran</i>
10.	Komunikasi publik yang efektif (Penugasan dari Direktur Jenderal Pengelolaan Pembiayaan Dan Risiko)	10.1	Indeks kualitas publikasi dan komunikasi publik	100	<i>Penguatan Internal/ Anggaran</i>
11.	Pengelolaan keuangan dan BMN yang akuntabel (Penugasan dari Direktur Jenderal Pengelolaan Pembiayaan Dan Risiko)	11.1	Indeks kinerja kualitas pelaksanaan anggaran	95,5	<i>Penguatan Internal/ Anggaran</i>
		B. TAMBAHAN			



PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberikan pelayanan sesuai dengan kebutuhan kepada seluruh pemangku kepentingan tanpa membedakan, bertindak berdasarkan kompetensi diri, dan senantiasa melakukan perbaikan dalam rangka meningkatkan mutu pelayanan.
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berdedikasi untuk senantiasa bekerja sesuai tugas dan tanggung jawab, mengoptimalkan kompetensi yang dimiliki, serta bekerja secara efektif dan efisien dengan terus-menerus melakukan upaya pengembangan kompetensi diri.
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Ekspektasi Khusus Pimpinan:



PERILAKU KERJA		
	- Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melakukan peninjauan pekerjaan dan menerima masukan dalam upaya peningkatan kualitas kerja, serta proaktif mencari peluang perbaikan dengan memanfaatkan informasi terkini.
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan



PERILAKU KERJA		
	- Menggerakkan pemanfaatan sumberdaya untuk tujuan bersama berbagai	keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.

Jakarta, 31 Januari 2024

Pegawai yang Dinilai,

Pejabat Penilai Kinerja,



Ditandatangani secara elektronik

Heri Setiawan

196909241996031002



Ditandatangani secara elektronik

Suminto

197207071996031002



LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA								
1.	55 pegawai							
2.	Pegawai membutuhkan peralatan kerja antara lain komputer/laptop, alat tulis, dan lain-lain.							
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN								
1.	Hasil kerja dilaporkan secara triwulanan							
No	IKI	Target						
		Q1	Q2	Smt.1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
1	Tingkat pemenuhan kepuasan pengguna layanan	-	-	-	-	-	4,36	4,36
2	Tingkat pemenuhan target pembiayaan dengan biaya dan risiko yang terkendali	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
3	Tingkat efektivitas kerja sama keuangan internasional	-	-	-	-	-	100%	100%
4	Tingkat efektivitas pengendalian risiko keuangan negara	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
5	Indeks kualitas transparansi fiskal BPK				3,25	3,25	3,25	3,25



6	Tingkat efektivitas kebijakan perbendaharaan, kekayaan negara, dan risiko	-	-	-	100	100	100	100
7	Indeks Kinerja Anggaran BA BUN	-	-	-	-	-	100 (80-90)	100 (80-90)
8	Indeks kualitas rekomendasi mitigasi risiko keuangan negara	-	100	100	100	100	100	100
9	Nilai kinerja regulasi dan penyelesaian rekomendasi pengelolaan risiko keuangan negara	100	100	100	100	100	100	100
10	Tingkat akurasi perencanaan dana cadangan risiko APBN	-	-	-	-	-	90%	90%
11	Tingkat keberhasilan negosiasi dan kerjasama kelembagaan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
12	Tingkat efektivitas pengawasan BUN dan rekomendasi BPK atas LKPP dan LK-BUN yang telah ditindaklanjuti	-	30%	30%	-	30%	91%	91%
14	Tingkat kualitas pengelolaan SDM	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
15	Indeks efektivitas pengelolaan organisasi	29,9%	38,23%	38,23%	51,57%	51,57%	89,13%	89,13%
16	Indeks kualitas publikasi dan komunikasi publik	100	100	100	100	100	100	100



	17	Indeks kinerja kualitas pelaksanaan anggaran	95,5	95,5	95,5	95,5	95,5	95,5	95,5
KONSEKUENSI									
1.	<i>Apabila target kinerja tercapai maka diberikan penghargaan sesuai ketentuan yang berlaku.</i>								
2.	<i>Apabila target kinerja tidak tercapai maka diberikan pembinaan dan/ atau sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.</i>								

Pegawai yang Dinilai,



Ditandatangani secara elektronik

Heri Setiawan

196909241996031002

Jakarta, 31 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja,



Ditandatangani secara elektronik

Suminto

197207071996031002

